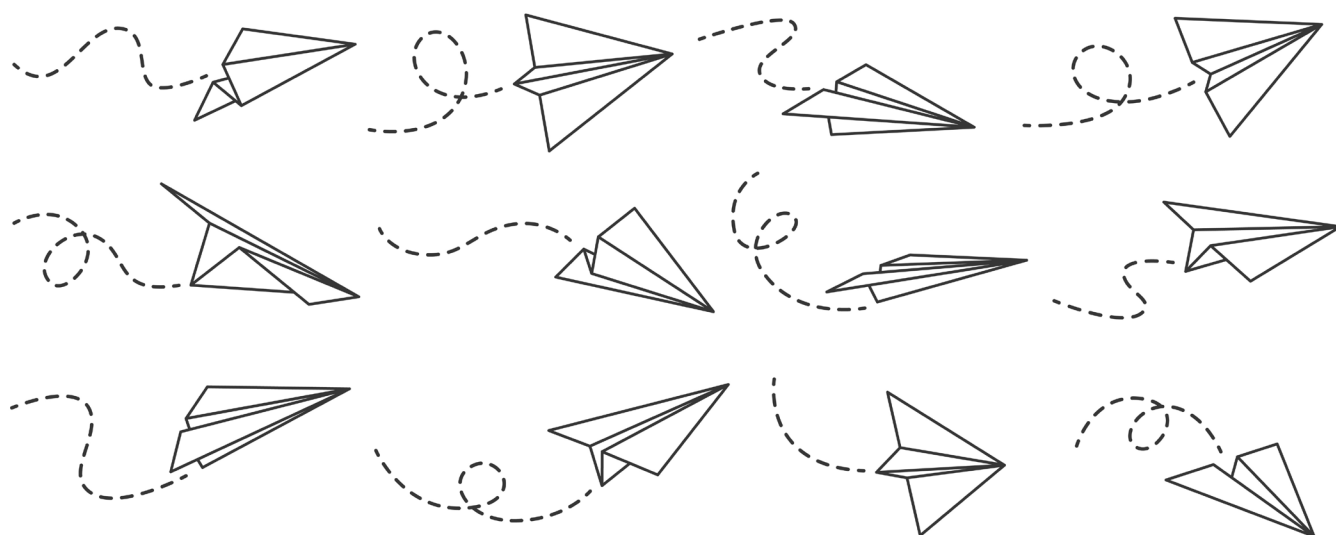




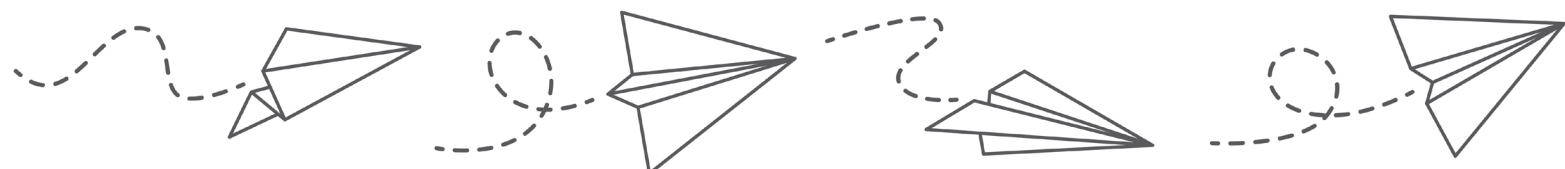
Stichting AntiSkid

Jaarverslag 2021



Inhoud

Voorwoord	1
Jaaroverzicht Cockpit Team	2
Jaaroverzicht Cabine Team	5
Financiën	9
Ambities voor 2022	11



Voorwoord

Het jaar 2021 werd helaas nog steeds gekenmerkt door de grote impact die Covid heeft op de wereld, de luchtvaart en dus ook de stichting. De verschillende partijen hebben getracht om problematisch middelengebruik (PMG)-issues extra onder de aandacht te brengen bij de werknemers, maar toch hebben we terugval gezien van diverse collega's in het oude gedrag en werd individuele ondersteuning bij deelnemers die in het buitenland wonen extra lastig. Daarnaast leek het aantal nieuwe meldingen wat achter te blijven bij wat we landelijk zagen.

Intern ASG hebben we de optimalisatieslag uit het jaar ervoor verder afgerond, hetgeen resulteerde in het consolideren van de ASG-processen, betere structurering van bestuursbesluiten door het gebruik van standaard formats en team updates, zodat het bestuur een beter beeld kreeg over het functioneren van de stichting en de teams vervolgens dus een betere ondersteuning aan onze collega's konden bieden. Ook het jaarverslag dat voor u ligt geeft invulling aan onze wens tot verdere professionaliteit.

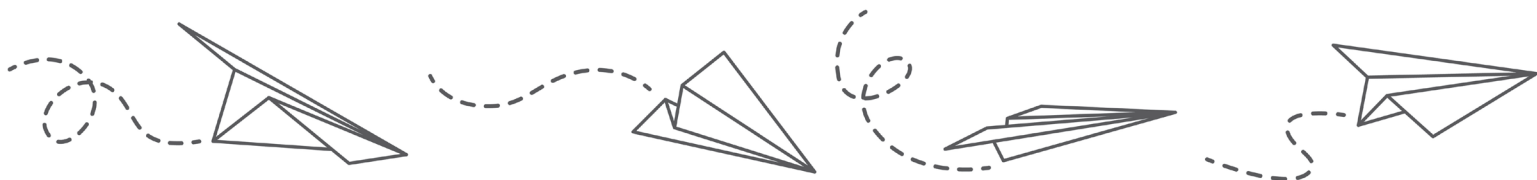
Wel blijft het de wens van de stichting om de betrokkenheid en rol van enerzijds de handelaar en anderzijds de overheid verder te verbeteren, waardoor we als stichting nog beter een ondersteunende rol kunnen bieden voor de collega met PMG.

Het doet ons deugd dat steeds meer andere partijen zich willen committeren aan de ASG. Zo is de FNV Cabine vakbond toegetreden als deelnemende partij en heeft de Luchtverkeersleiding Nederland aangegeven zich ook te willen aansluiten bij de ASG, waardoor we dus nog meer mensen in de luchtvaart kunnen helpen en daarmee de algemene veiligheid in onze industrie verder kunnen verhogen.

2021 was ook het laatste jaar dat Ruud Hijmans zijn rol als voorzitter heeft vervuld. Sinds de oprichting in 2013 heeft Ruud door zijn enorme betrokkenheid en inzet ervoor gezorgd dat de ASG op koers bleef, ondanks soms wat turbulentie, om een betrouwbare, veilige partner te zijn voor collega's met PMG. We zijn hem hiervoor enorm dankbaar en zullen hem zeker gaan missen.

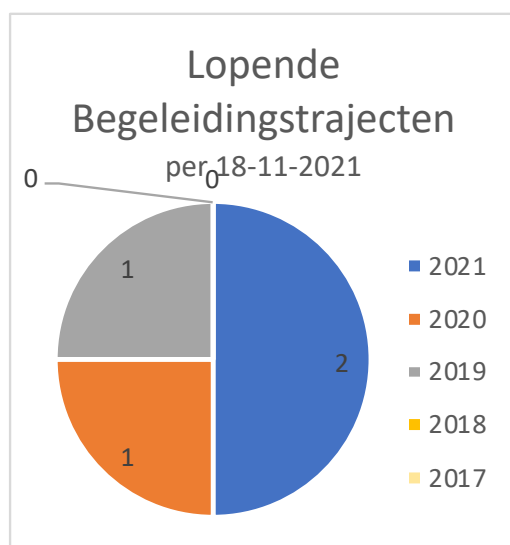
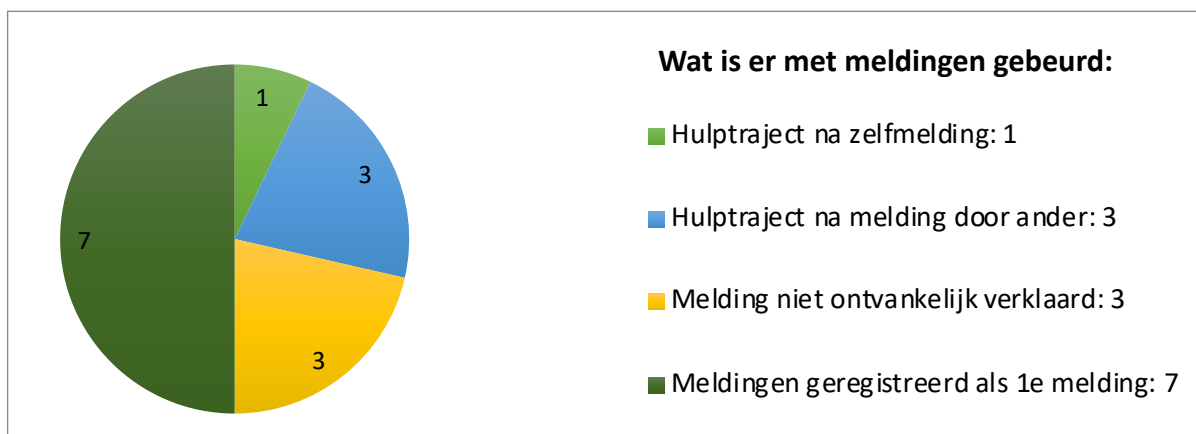
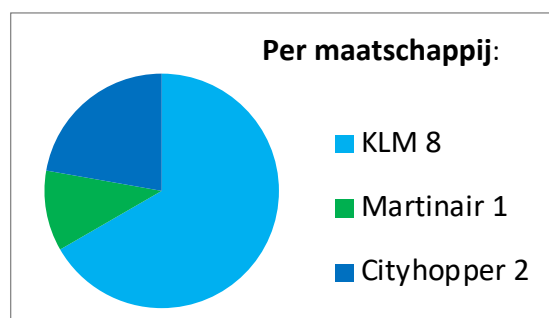
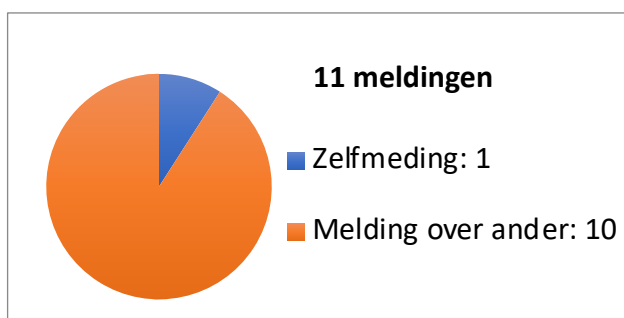
Samenstelling stichtingsbestuur vanaf 1 januari 2022:

- | | |
|-------------------|-------------------|
| ➤ voorzitter: | Paul van den Berk |
| ➤ secretaris: | Monique Sekuur |
| ➤ penningmeester: | Wouter Houben |
| ➤ bestuurslid: | Willem Hummel |
| ➤ bestuurslid: | Reinder Jansen |



Jaaroverzicht Cockpit Team

In het jaar 2021 zijn elf meldingen binnengekomen bij het Cockpit Team, vier van deze meldingen hebben geleid tot een behandeltraject en een melding is doorgezet naar het Onafhankelijk Vertrouwensteam Burgerluchtvaart. In deze 'Factsheet' vindt u een toelichting op deze cijfers. De informatie wordt middels grafieken voorgelegd met daarbij een korte uitleg. Alle meldingen die binnenkomen over anderen worden door ons getoetst. Een melding is valide als deze feitelijk, meetbaar en uit eerste hand is. Mocht u geïnteresseerd zijn in verdere informatie, dan kunt u altijd coördinator Roderick Sondervan benaderen.



Begeleidingstrajecten

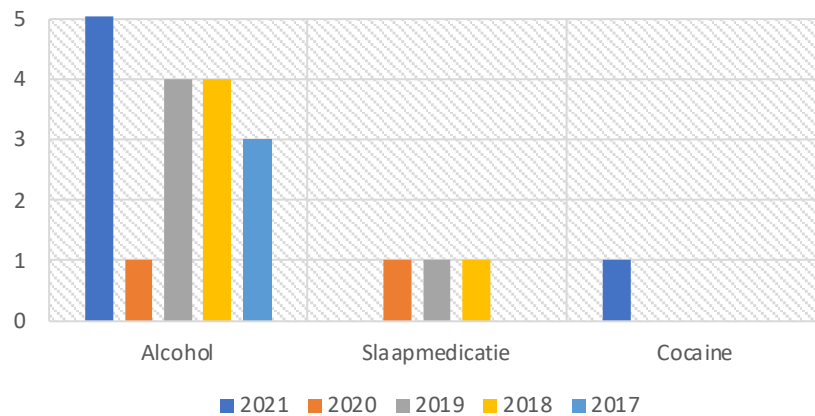
bestaan naast de initiële behandeling ook uit nazorgtraject na behandeling

Gebruikte behandelinstellingen 2021

U-Center:	1
Solutions:	2
Castle Craig:	1

*Verder is gebruikgemaakt van Cor de Jong

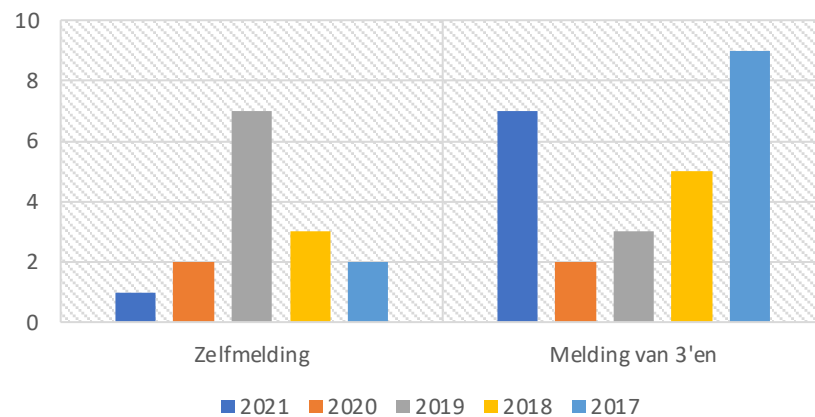
Meest voorkomende middelen



Meest voorkomende middelen

De hiernaast genoemde middelen betreffen de hoofdmiddelen waarvoor behandeling is ingezet. Belangrijke kanttekening hierbij is dat veel middelafhankelijkheid gepaard gaat met gecombineerd gebruik.

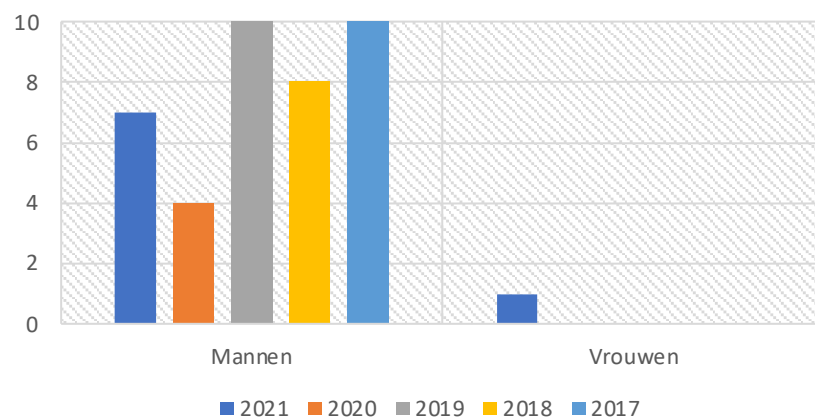
Zelfmeldingen



Zelfmeldingen

Het afgelopen jaar is een duidelijke trendbreuk waar te nemen. Het aantal zelfmeldingen is significant afgenomen, terwijl het aantal meldingen over anderen juist is toegenomen.

Verdeling M/v

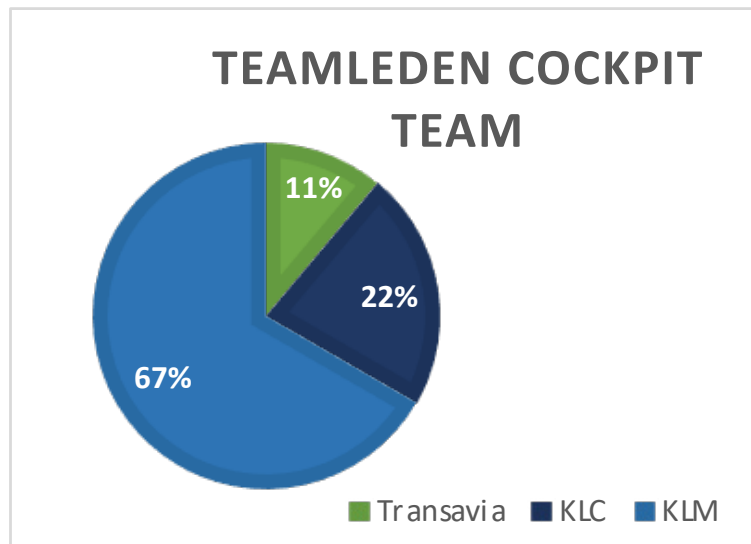


M/v

De afgelopen vijf jaar gingen alle meldingen over mannen. In 2021 hebben we een melding over een vrouwelijke collega gekregen.

Informatie Cockpit Team

In 2021 hebben er geen veranderingen plaatsgevonden in de samenstelling van het Cockpit Team. Het team bestaat uit 9 leden afkomstig van drie maatschappijen (KLM, KLM Cityhopper en Transavia). De tijdsbesteding van teamleden wordt voor een deel gecompenseerd door de betreffende werkgever.



Roderick Sondervan: Coördinator ([KLM](#))

Jan Willem Geldermans: Teamlid ([KLM](#))

Ron Hendriks: Teamlid ([KLM](#))

Dara van Langen: Teamlid ([KLM](#))

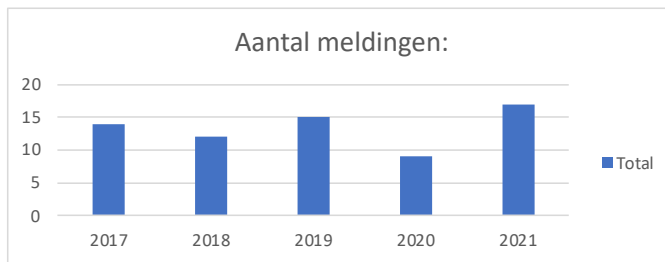
Marc Litjens: Teamlid ([KLM](#))

Bert Rijnberg: Teamlid ([KLC](#))

Loes van der Vliet: Teamlid ([KLC](#))

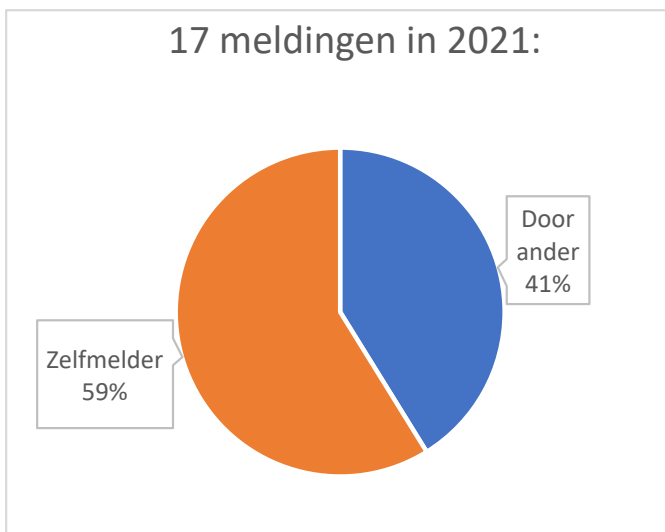
Éliane Vluggen: Teamlid ([Transavia](#))

Jaaroverzicht Cabine Team



Historisch overzicht

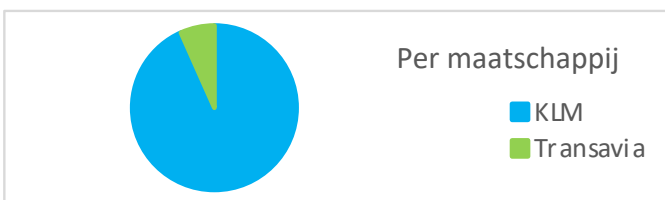
Sinds maart 2017 registreren wij de meldingen die binnenkomen. In 2020 zijn er minder meldingen binnengekomen. Dit lijkt een direct gevolg van de coronapandemie.



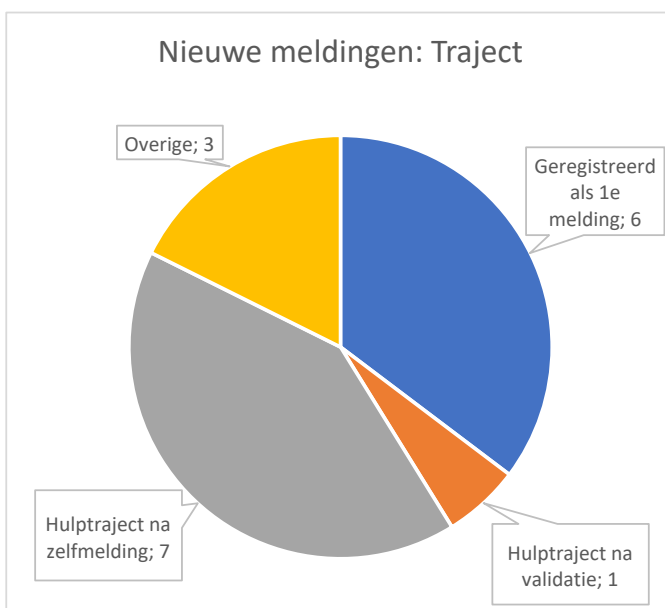
2021

Gedurende deze periode zijn er zeventien meldingen binnengekomen bij het cabineteam.

Zeven van deze meldingen zijn gedaan over een ander en tien meldingen zijn gedaan vanuit de persoon zelf.



Er zijn in deze periode zestien meldingen binnengekomen over KLM-collega's, een over een Transavia-collega en geen over KLC-collega's.

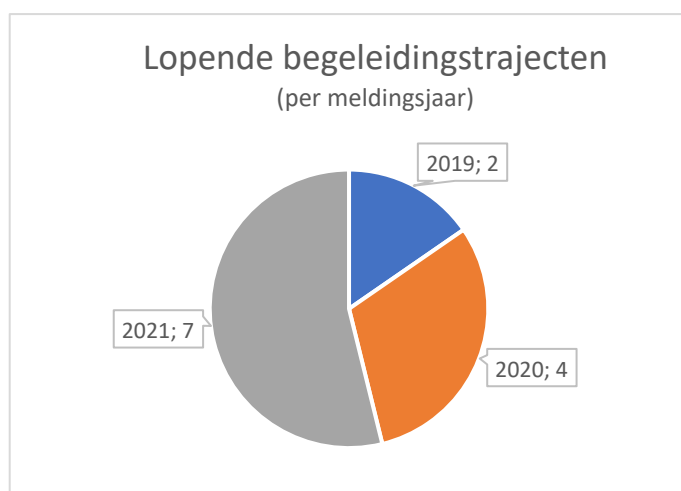


Uitleg

Alle meldingen die binnenkomen over anderen worden door ons getoetst. Een melding is valide als deze feitelijk, meetbaar en uit eerste hand is. In deze periode zijn er zeven meldingen valide bevonden. Zes daarvan zijn geregistreerd als eerste melding en bij een melding was sprake van dusdanige zorg dat er direct actie is ondernomen.

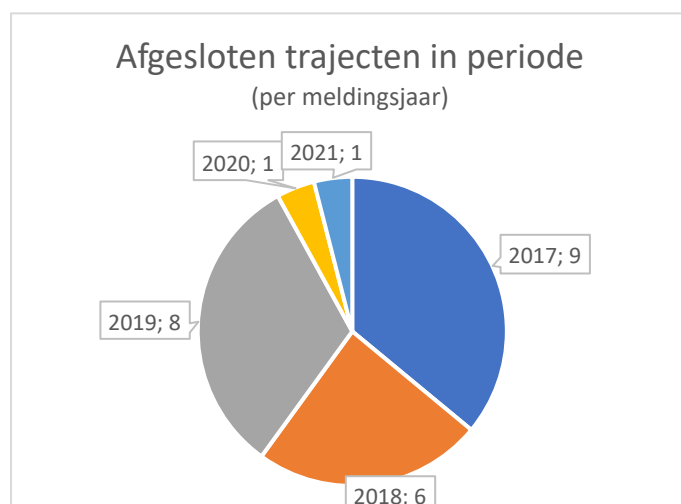
Van de negen zelfmelders hebben zes direct een begeleidings-traject aangeboden gekregen gericht op PMG.

Bij de drie overige meldingen was er sprake van: lichte problematiek, eetproblematiek en huiselijk geweld door een verslaafde partner. Deze collega's hebben vrijblijvende op maat gemaakte hulp ontvangen.



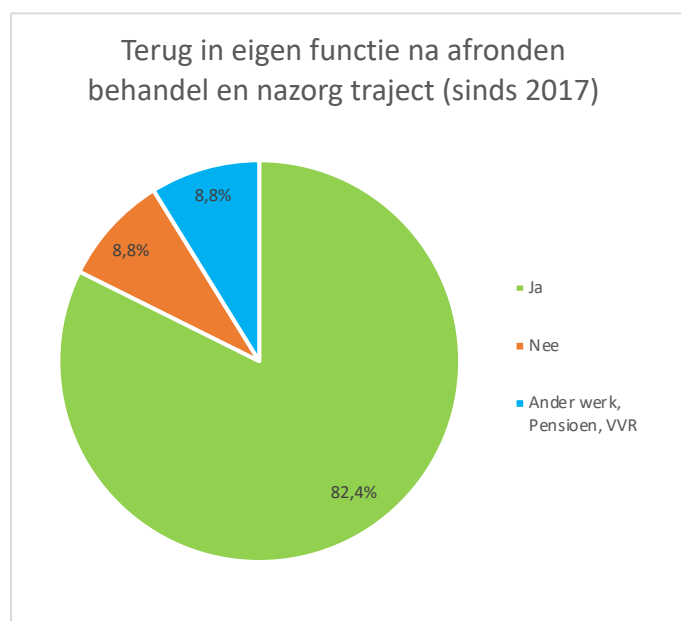
Lopende begeleidingstrajecten per 31 december 2021

Deze begeleidingstrajecten bestaan naast de initiële behandeling ook uit nazorg en een controleperiode. Na het voltooien van de behandeling blijven wij collega's nog minimaal twee jaar volgen. Op deze manier is er laagdrempelig contact mocht er gedurende deze periode behoefte zijn aan begeleiding en of sprake zijn van een terugval.



Afgesloten begeleidingstrajecten per 31 december 2021

Bij alle afgeronde trajecten hebben collega's de behandeling, nazorg en controleperiode positief doorlopen. Ondanks dat trajecten zijn afgesloten behouden zij de mogelijkheid om voor hulp terug te vallen op ASG.



Terug in eigen functie

Het doel van ASG is om collega's op een gezonde manier terug te laten keren in hun 'vliegende functie'.

De grafiek hiernaast laat zien dat 82,4 procent van de door ons begeleidde collega's sinds 2017 zijn teruggekeerd in hun 'vliegende functie'.

Daarnaast zie je dat 8,8 procent heeft gekozen voor een andere loopbaan, pensioen of VVR. 8,8 procent is niet kunnen terugkeren in de 'vliegende functie' door herhaaldelijke terugval of volledig afgekeurd te zijn.

Gebruikte behandelinstellingen 2021

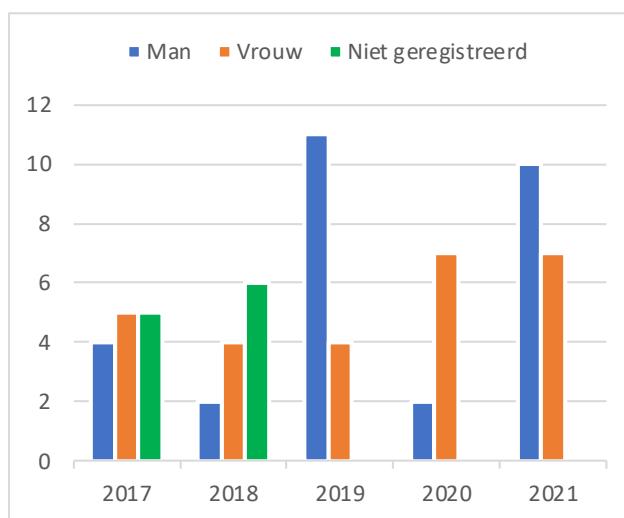
Castle Craig:	29%
Spoor-6:	14%
Solutions:	43%
De Brijder:	14%

**Naast genoemde instellingen is er nog gebruik gemaakt van Ubuntu Safehouses*

Informatie verslavende middelen en verdeling man-vrouw

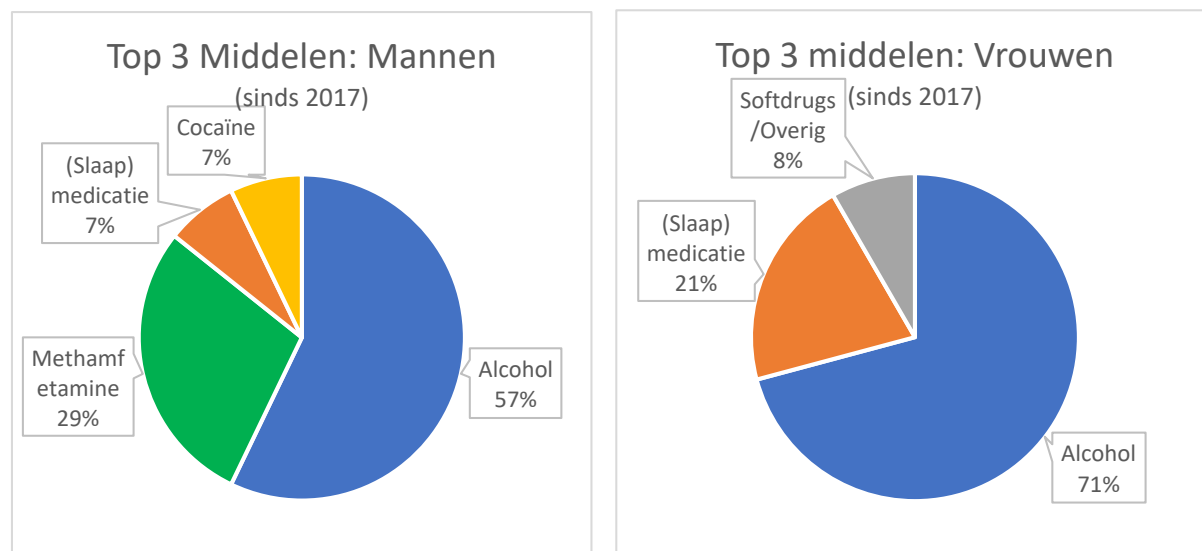
Verdeling man-vrouw

Hiernaast ziet u de verdeling tussen mannen en vrouwen per jaar weergegeven.



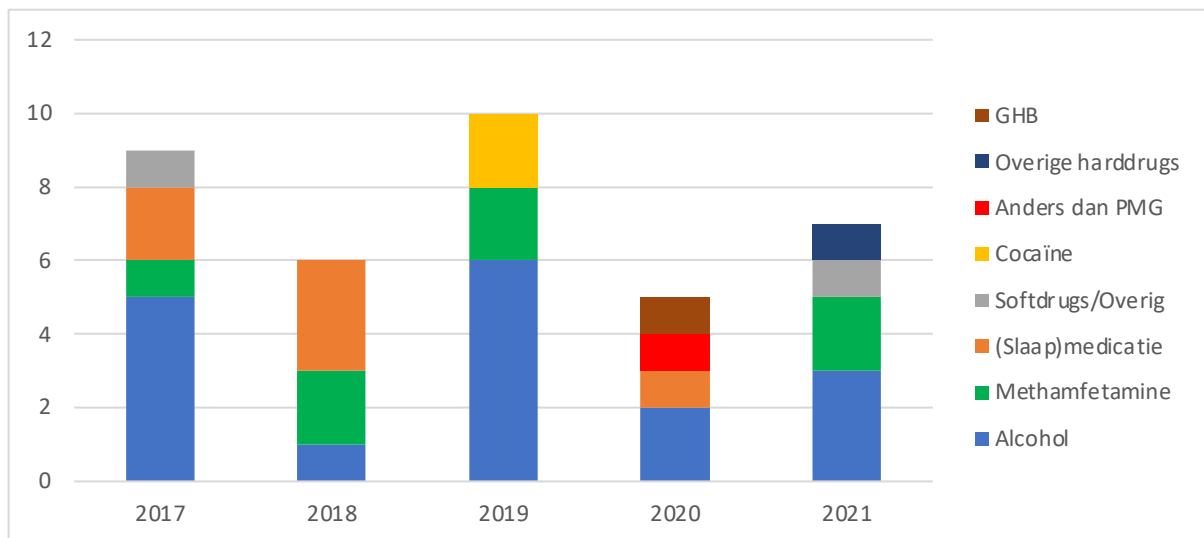
Verslavende middelen

In de grafieken hieronder ziet u voor zowel mannen als vrouwen de top 3 van meest gebruikte middelen sinds 2017 (berekend per melding).



Net als in de reguliere verslavingszorg is alcohol het meest voorkomende middel. Opvallend is dat methamfetamine veel voorkomt onder mannen. Dit komt ook overeen met de 'chemsex' trend die vooral zichtbaar is in de 'homo scene'.

Meest voorkomende middelen



De hierboven genoemde middelen betreffen de hoofdmiddelen waarvoor behandeling is ingezet. Belangrijke kanttekening hierbij is dat veel middelenafhankelijkheid gepaard gaat met gecombineerd gebruik.

Andere middelen die wij tegenkomen: 2CB, 3MMC, DMT, XTC, benzodiazepinen (anders dan slaapmedicatie).

Cabine Team

Bob Loonen (coördinator)

Dirk Stoker (coördinator)

Karin Keller

Erik van Kooten

Jo de Loos

Polly-Grace Vonsée

Raoul Gemin

Hélène Bootsma

Swenja Wolters

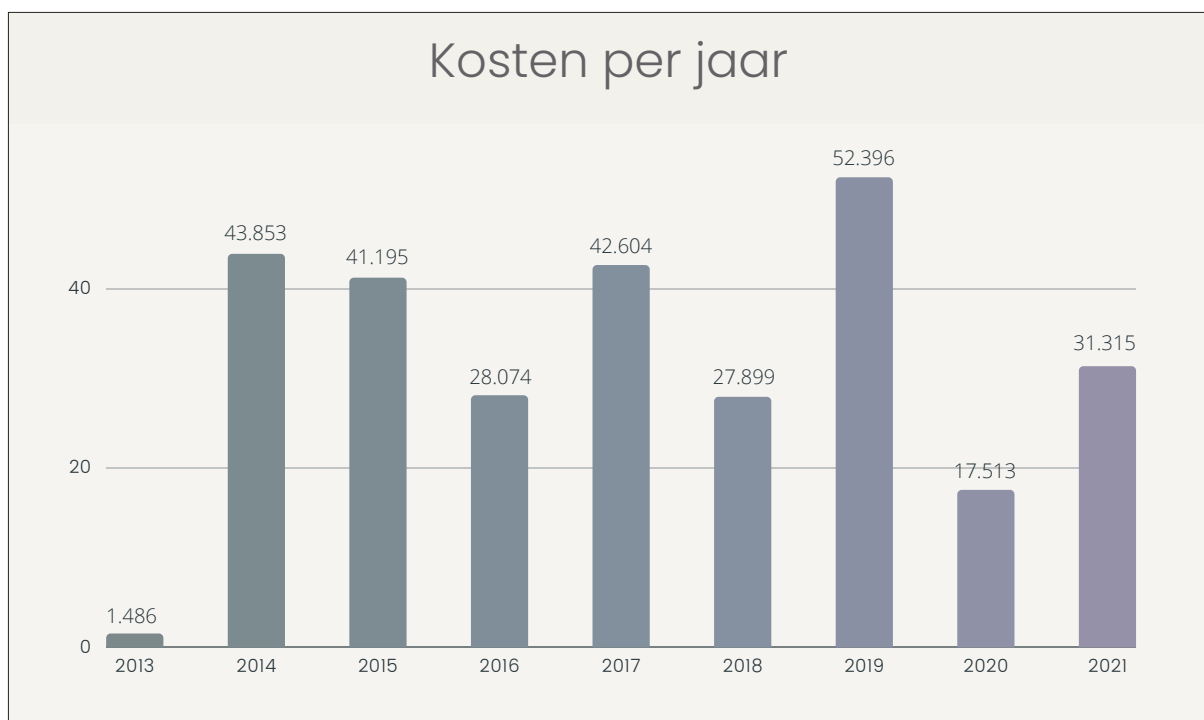
Financiën

2021 was financieel gezien een jaar zoals we dat vaker zagen wanneer er geen bijdrage-ronde is geweest; we teerden in op ons vermogen op een manier die vooraf was begroot. De post medische kosten is traditioneel het meest in het oog springend, zo ook in 2021.

Cijfers ASG 2021

	2018	2019	2020	2021	begroting 2022
	€	€	€	€	€
Algemene kosten	603	381	174	71	200
Juridische kosten	-	-	218	-	1.000
Training- en vergaderkosten	4.386	4.758	-	4.387	2.500
Onkostenvergoedingen	1.007	3.583	476	1.135	2.500
Medische kosten	20.267	42.955	15.488	24.563	30.000
Bankkosten	144	144	158	161	175
Verzekeringen	1.492	575	998	998	1.000
Bedrijfsopbrengsten			-49.407	-974	
Totaal	27.899	52.396	-31.894	30.341	37.375

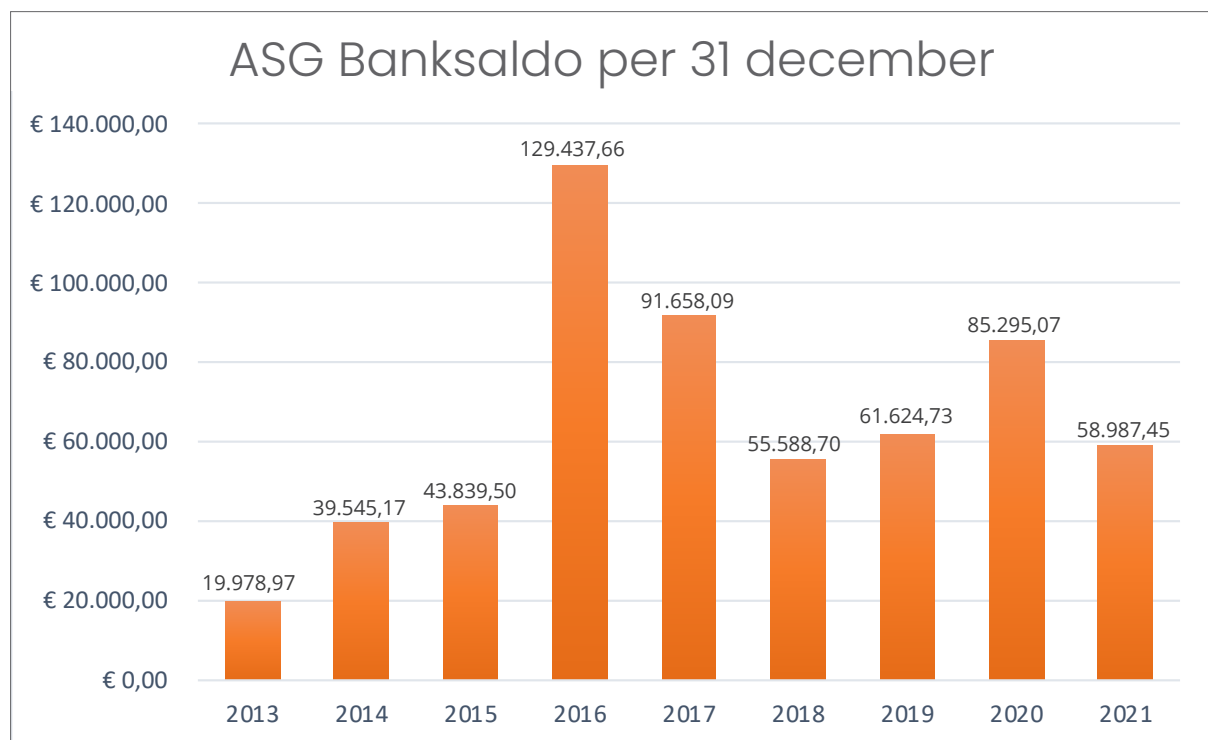
Dit aantal WPEX-onderzoeken per jaar blijft wisselen. Want kijkend naar voorgaande jaren wordt die volatiliteit eens te meer duidelijk. Daarnaast is het prijskaartje van zo'n onderzoek significant. Zo nam deze kostenpost in 2021 een hap van ruim € 23k uit ons budget. Een solide financiële buffer blijft daarom een absolute must.



In de aanloop naar toetreding van LVNL zijn er in 2021 kosten gemaakt voor het trainen van een team luchtverkeersleiders voor de toekomstige opvang en begeleiding van collega's met PMG. Onderdeel van deze training is het werken met acteurs, een zeer effectief maar niet per se goedkoop onderdeel.

Er is echter ook wat vermogen binnengekomen; met de toetreding van FNV-cabine mochten we een deelnamefactuur sturen voor de resterende maanden tot 31 december 2022. Tot die datum hebben de andere stakeholders immers ook bijgedragen.

Een jaar zonder bijdragenronde sluit een Stichting met een financiële structuur als die van de Stichting Antiskid vanzelfsprekend in de min af, en daarmee dook ons banksaldo per 31 december 2021 iets onder de € 60k.



Vooruitzicht

Het lopende boekjaar, 2022, worden er verdere kosten gemaakt voor de toetreding van de verkeersleiders: de statuten dienen daartoe te worden aangepast, een gang naar de notaris is dan onontbeerlijk. De mogelijkheid is daarbij gelijk aangegrepen om onze statuten eens tegen het licht te houden en aan te passen naar de huidige tijd.

Dit jaar zal worden gekeken of de kosten voor de WPEX-onderzoeken door een andere partij dan door de ASG kunnen worden gedragen, zonder daarbij de privacy van de cliënt te schaden. Ook zal er over het tarief met WPEX worden onderhandeld.

Het ligt met de genoemde wens tot het houden van een financiële buffer in de lijn der verwachting dat we eind dit jaar bij u zullen aankloppen voor een nieuwe inbreng van ongeveer € 2,50 per deelnemer. Graag tekenen we daarbij aan dat het financiële beleid van de Stichting erop is geënt de bijdrage van stakeholders zo laag mogelijk te houden zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van de diensten die we verlenen.

Ambities 2022

Voor komend jaar heeft het bestuur een aantal speerpunten gedefinieerd. We nemen u graag mee:

➤ **Inventarisatie uitvoeren naar (on)mogelijkheden om ASG-arts te herintroduceren binnen de processen van Stichting ASG.**

- Gebruik als casemanager i.r.t. uitvoering/monitoring behandelplan.
- Gebruik als verslavingsarts i.r.t. ondersteuning betrokkene.
- Gebruik als supervisor i.r.t. de ASG-teams.
- Gebruik als trainer/ondersteuner ASG-teamleden.

➤ **Rol van KLM Health Services binnen ASG verbeteren.**

- Uniforme aanpak bedrijfsartsen garanderen.
- Positioneren van bedrijfsarts als casemanager.
- Verbeteren werkwijze bedrijfsarts (snelheid, daadkracht, opvolging, etc.).
- Verbeteren samenwerking bedrijfsarts en teamlid tijdens behandeling/nazorg.

➤ **Verbeteren meldingsbereidheid.**

- Jaaroverzicht teams verspreiden onder cockpit en cabine crew.
- ASG-film maken met ervaringsdeskundige.
- Oorzaak achterblijven meldingsbereidheid onderzoeken.

➤ **Uitbreiding met LVNL afronden.**

➤ **Verbetering realiseren samenwerkingsovereenkomst WPEX.**

- Simpel en eenduidig proces, minder kans op miscommunicatie.
- Vooral gericht op ontzorging van betrokkene.
- Lager tarief uitonderhandelen.
- Mogelijkheden om kosten elders te verhalen onderzoeken.

