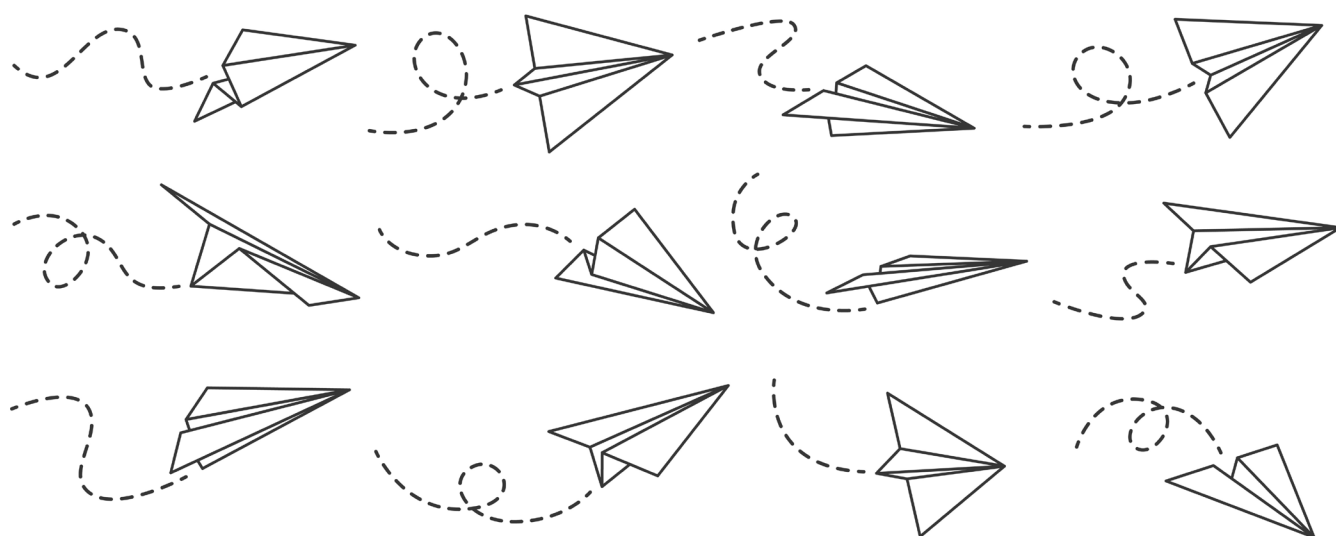


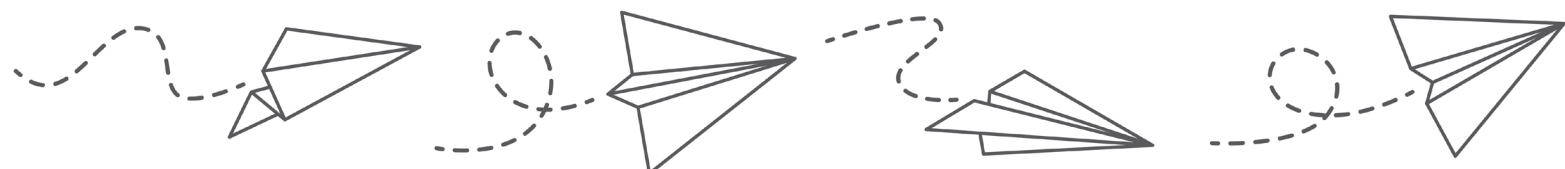


Jaarverslag 2022

Stichting AntiSkid

# Inhoud

|                            |    |
|----------------------------|----|
| Voorwoord                  | 1  |
| Jaaroverzicht Cabine Team  | 2  |
| Jaaroverzicht Cockpit Team | 6  |
| Jaaroverzicht LVNL Team    | 7  |
| Financiën                  | 8  |
| Ambities voor 2023         | 10 |



# Voorwoord

De wereld en zeker de luchtvaart kon in 2022 gelukkig het herstel inzetten van de enorme gevolgen van de Covid-crisis en dus positief vooruitkijken. Als stichting zijn we erin geslaagd om ons verder te versterken.

Nadat in het voorjaar de noodzakelijke aanpassingen van onze statuten geformaliseerd waren, konden we onze doelgroep uitbreiden en zo nog meer professionals in de luchtvaart bereiken. De aansluiting van zowel de LVNL als het Gilde werd in het voorjaar van 2022 een feit en hierdoor hebben we een derde team binnen de Stichting opgericht, het ASG-verkeersleidersteam.

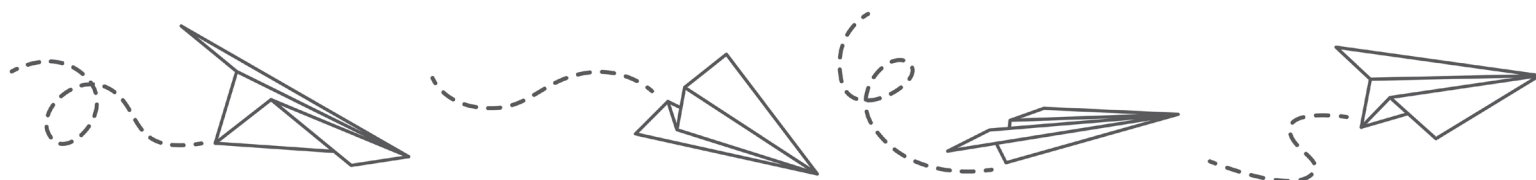
Naast de uitbreiding met het LVNL-team met een eigen coördinator, hebben we ook een aantal nieuwe teamleden bij zowel het cockpit- als cabineteam verwelkomd. Gelukkig waren er veel reacties op de vacatures, waardoor we de teams optimaal hebben kunnen versterken, maar de keerzijde is dus ook dat we een aantal mensen hebben moeten teleurstellen in het selectieproces. Het is mooi om te zien hoe de samenwerking tussen de drie teams steeds beter wordt en we ook hierbij gebruik weten te maken van elkaars verschillende achtergronden en ervaringen.

Binnen het bestuur van de stichting zijn een aantal wijzigingen geweest, Paul van den Berk heeft in zijn laatste jaar als bestuurslid de voorzittersrol op zich genomen. Bart Thissen (LVNL) en Reinder Jansen (OVb) zijn als bestuurslid toegetreden en Monique Sekuur heeft haar bestuurslidmaatschap opgezegd. De cabinebonden zijn nog op zoek naar een nieuw bestuurslid en die wordt naar verwachting begin 2023 benoemd. Tevens gaan we 2023 in met een nieuwe cockpitteam coördinator en voorzitter, aangezien zowel Roderick Sondervan als Paul van den Berk na negen jaar trouwe dienst ermee gaan stoppen. Gelukkig hebben we met Rick Koevoets en Rex Gerritse uitstekende vervangers gevonden.

Daarnaast blijft het de wens van de stichting om de betrokkenheid en rol van enerzijds de behandelaar en anderzijds de overheid verder te verbeteren, waardoor we als stichting nog beter een ondersteunende rol kunnen invullen voor de collega met PMG.

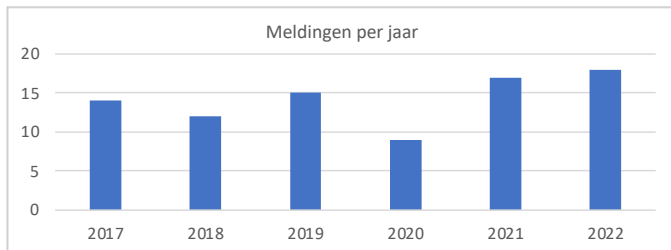
Samenstelling stichtingsbestuur vanaf 1 januari 2023:

- |                           |                                   |
|---------------------------|-----------------------------------|
| ➤ voorzitter:             | Rex Gerritse (KLM)                |
| ➤ secretaris:             | Willem Hummel (Transavia)         |
| ➤ penningmeester:         | Wouter Houben (VNV)               |
| ➤ bestuurslid:            | Reinder Jansen (OVb)              |
| ➤ bestuurslid:            | Bart Thissen (LVNL)               |
| ➤ bestuurslid:            | vacant (FNV-VNC)                  |
| ➤ waarnemend bestuurslid: | Ties van Zanten (Ministerie IenM) |



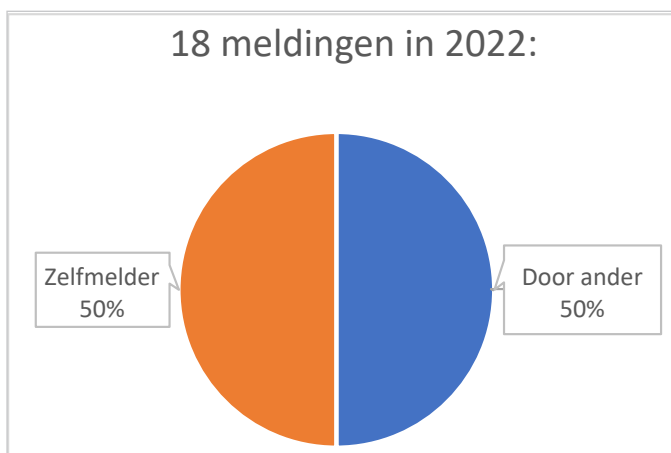
# Jaaroverzicht Cabine Team

Graag leggen we de informatie middels grafieken aan u voor, met daarbij telkens een korte uitleg.



## Historisch overzicht

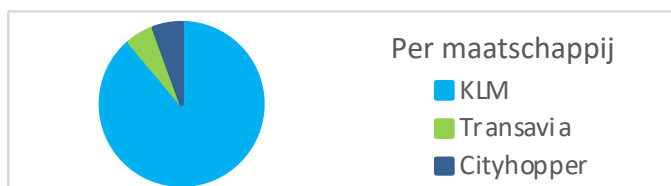
Sinds maart 2017 registreren wij de meldingen die binnenkomen. In 2020 zijn er minder meldingen binnengekomen. Dit lijkt een direct gevolg van de coronapandemie.



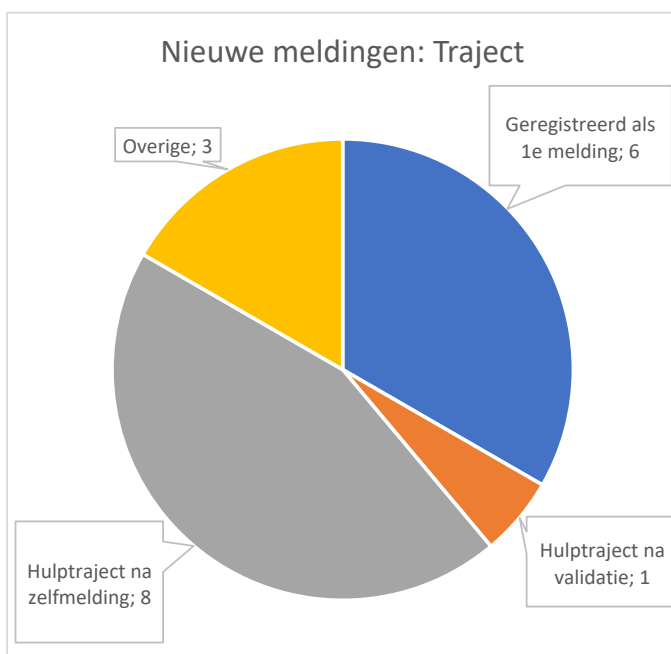
## 2022

Gedurende deze periode zijn er 18 meldingen binnengekomen bij het cabineteam.

9 van deze meldingen zijn gedaan over een ander, 9 meldingen zijn gedaan vanuit de persoon zelf.



Er zijn in deze periode 16 meldingen binnengekomen over KLM-collega's, 1 over een Transavia-collega en 1 over een KLC-collega.



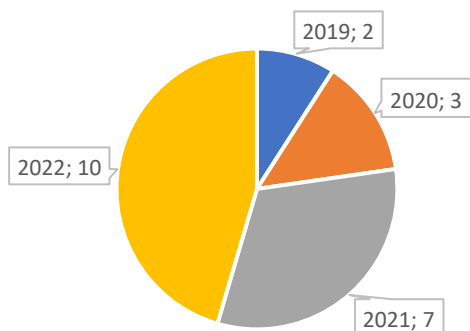
## Uitleg

Alle meldingen die binnenkomen over anderen worden door ons getoetst. Een melding is valide als deze feitelijk, meetbaar en uit eerste hand is. In deze periode zijn er zeven meldingen valide bevonden. Zes daarvan zijn geregistreerd als eerste melding en bij een melding was sprake van dusdanige zorg dat er direct actie is ondernomen.

Van de negen zelfmelders hebben acht direct een begeleidingstraject aangeboden gekregen gericht op PMG. Bij een zelfmelder bleek sprake van andere problematiek.

Twee meldingen werden gedaan door de bedrijfsarts met als doel de betrokken collega's na behandeling te begeleiden en te ondersteunen met het opstarten van werk en het volhouden van de nieuwe abstinente levensstijl.

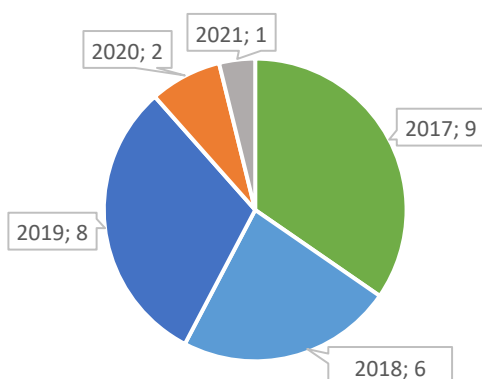
Lopende begeleidingstrajecten  
(per meldingsjaar)



### Lopende begeleidingstrajecten per 31 december 2022

Deze begeleidingstrajecten bestaan naast de initiële behandeling ook uit nazorg en een controleperiode. Na het voltooien van de behandeling blijven wij collega's nog minimaal twee jaar volgen. Op deze manier is er laagdrempelig contact mocht er gedurende deze periode behoefte zijn aan begeleiding en of sprake zijn van een terugval.

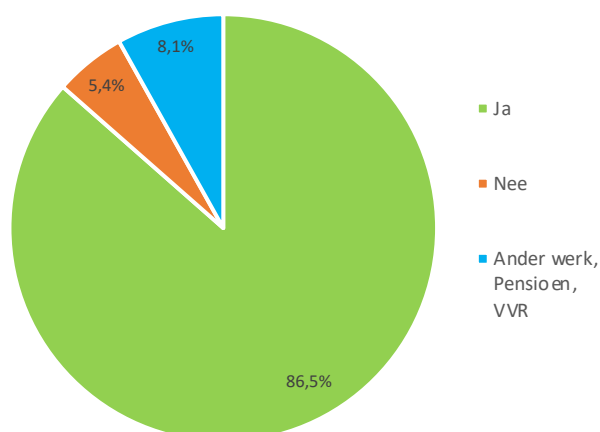
Afgesloten trajecten in periode  
(per meldingsjaar)



### Afgesloten begeleidingstrajecten per 31 december 2022

Bij alle afgeronde trajecten hebben collega's de behandeling, nazorg en controleperiode positief doorlopen. Ondanks dat trajecten zijn afgesloten behouden zij de mogelijkheid om voor hulp terug te vallen op ASG.

Terug in eigen functie



### Terug in eigen functie

Het doel van ASG is om collega's op een gezonde manier terug te laten keren in hun 'vliegende functie'.

De grafiek hiernaast laat zien dat 86,5 procent van de door ons begeleide collega's sinds 2017 zijn teruggekeerd in hun 'vliegende functie'.

Daarnaast zie je dat 8,1 procent heeft gekozen voor een andere loopbaan, pensioen of VVR.

5,4 procent is niet kunnen terugkeren in de 'vliegende functie' door herhaaldelijke terugval of volledig afgekeurd te zijn.

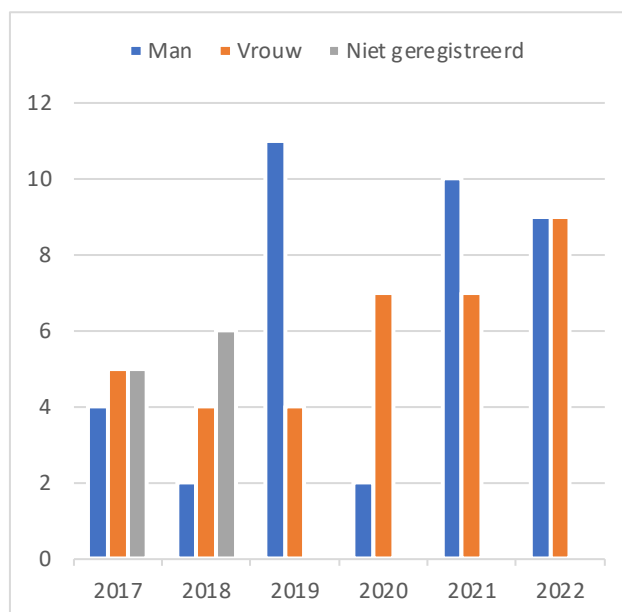
### Gebruikte behandelinstellingen 2022

|                      |     |
|----------------------|-----|
| Castle Craig:        | 60% |
| Vrijgevestigde zorg: | 10% |
| U-Center:            | 10% |
| Overige:             | 20% |

## Informatie verslavende middelen en verdeling man-vrouw

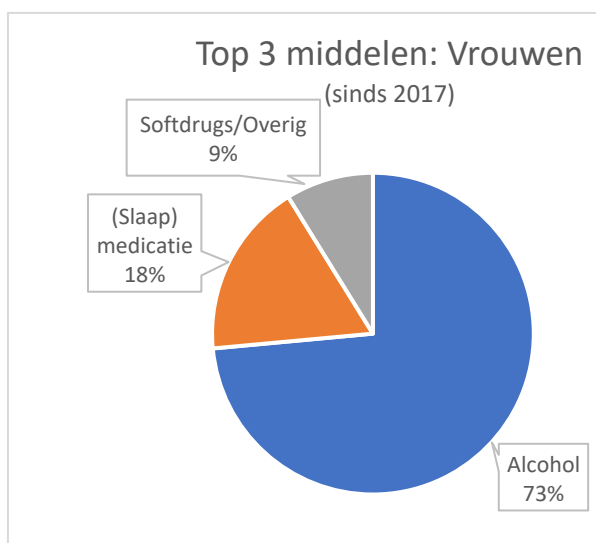
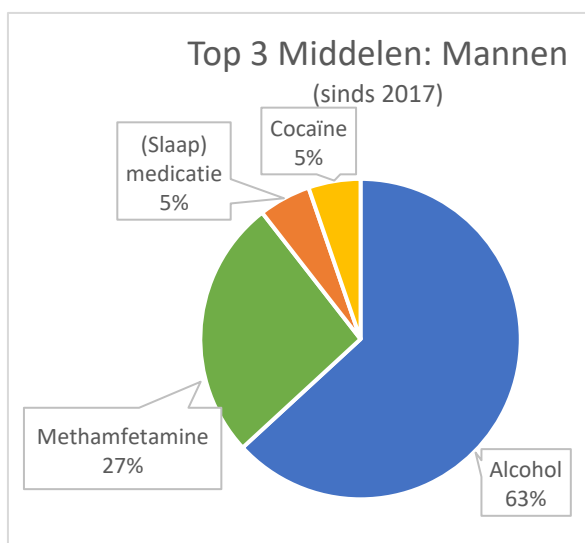
### Verdeling man-vrouw

Hiernaast ziet u de verdeling tussen mannen en vrouwen per jaar weergegeven.



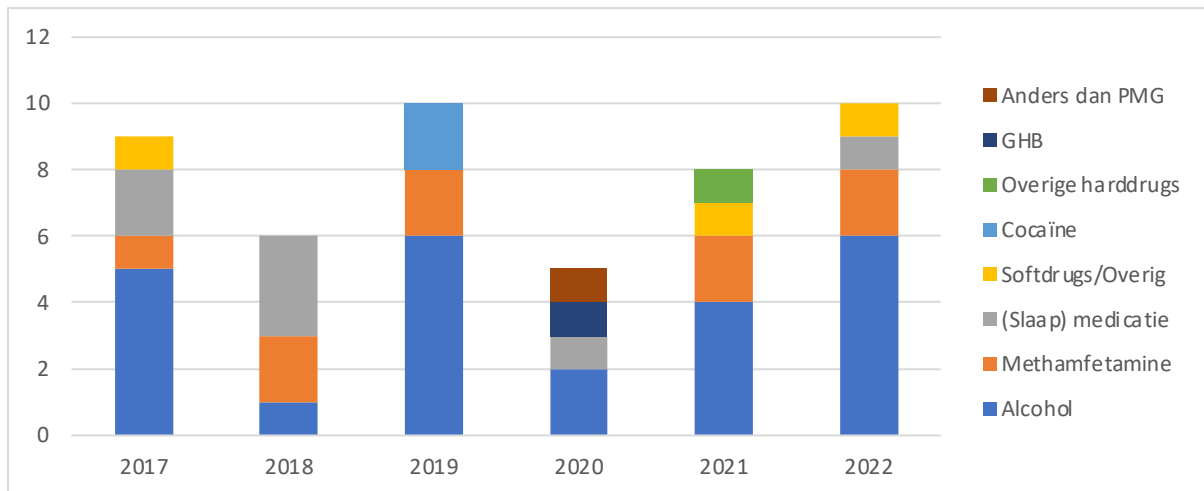
### Verslavende middelen

In de grafieken hieronder ziet u voor zowel mannen als vrouwen de top 3 van meest gebruikte middelen sinds 2017 (berekend per melding).



Net als in de reguliere verslavingszorg is alcohol het meest voorkomende middel. Opvallend is dat methamfetamine veel voorkomt onder mannen. Dit komt ook overeen met de 'chemsex' trend die vooral zichtbaar is in de 'homo scene'.

## Meest voorkomende middelen



De hierboven genoemde middelen betreffen de hoofdmiddelen waarvoor behandeling is ingezet. Belangrijke kanttekening hierbij is dat veel middelenafhankelijkheid gepaard gaat met gecombineerd gebruik.

Andere middelen die wij tegenkomen: 2CB, 3MMC, DMT, XTC, benzodiazepinen (anders dan slaapmedicatie).

# Cabine Team

Bob Loonen (coördinator)

Dirk Stoker (assistent coördinator)

Megan Bibo

Huub Janssen

Karin Keller

Erik van Kooten

Natasch van Leeuwen

Jolande de Loos

Carolina Samaniego

Polly-Grace Vonsée

Maria van der Zaag

# Jaaroverzicht Cockpit Team

## Meldingen

|                   |    |
|-------------------|----|
| Aantal meldingen: | 10 |
| Zelfmeldingen:    | 3  |
| Over een ander:   | 7  |

## Per maatschappij

|            |   |
|------------|---|
| KLM:       | 9 |
| Transavia: | 1 |

## Wat is er met meldingen gebeurd

### *Hulptraject na zelfmelding*

In twee gevallen van zelfmelding is een hulptraject opgestart, in het andere geval van zelfmelding was volgens het Wpex-onderzoek geen sprake van PMG.

### *Hulptraject na melding over een ander*

In geen van de gevallen is PMG aangetoond.

### *Melding niet ontvankelijk verklaard*

Geen.

### *Meldingen geregistreerd als eerste melding*

Zes.

## Lopende begeleidingstrajecten

Aan het eind van 2022 liepen nog twee begeleidingen die door zullen lopen naar 2023. Een daarvan is nog in behandeling en vliegt (nog) niet. De andere heeft onder voorwaarden zijn medical terug en mag voor drie maanden vliegen. Wanneer dit goed gaat wordt dit telkens verlengd. Deze tweede persoon vliegt bij een niet-Nederlandse AOC-houder en valt formeel niet onder ASG, wel is in dit traject bemiddeld met o.a. de bedrijfsarts en keuringsinstantie voor deze persoon.

## Gebruikte behandelinstellingen 2022

Er is in 2022 geen gebruikgemaakt van de veelgebruikte hulpcentra zoals U-Center, Caste Craig of Solutions.

In alle gevallen betroffen de meldingen alcohol.

In alle gevallen betrof het een man.

## Veranderingen in teamsamenstelling

Roderick Sondervan is veranderd van rol, van coördinator naar teamlid.

Tim Cos is toegetreden als teamlid.

Bram de Ridder is toegetreden als teamlid.

Rick Koevoets heeft de rol van coördinator overgenomen van Roderick Sondervan.



# Jaaroverzicht

# Luchtverkeersleiding

# Nederland-Team

Op 11 april 2022 heeft de luchtverkeersleiding zich aangesloten bij de Stichting AntiSkid. Na een voorbereidingsperiode van een jaar waarin de statuten van de ASG en alle onderliggende documenten zijn aangepast en ook de LVNL zich heeft voorbereid op de aansluiting, kan nu ook verkeersleidingpersoneel gebruikmaken van de hulp die de ASG biedt.

In de resterende maanden van 2022 heeft de aandacht zich vooral gericht op de introductie en voorlichting over de ASG. Aan ruim driekwart van de operationele verkeersleidersgroep zijn presentaties gegeven over de ASG. In deze sessies zijn de doelen en werkwijze van ASG uitgebreid aan de orde geweest en is de nadruk gelegd op de hulp die geboden kan worden door de ASG en specifiek het Verkeersleidersteam. De onafhankelijkheid en vertrouwelijkheid van de stichting zijn hierbij nadrukkelijk aan de orde geweest.

Ook alle betrokken managers binnen de LVNL zijn persoonlijk voorgelicht over de werkwijze van de ASG en de mogelijke gevolgen voor hun personeel. Door zowel de medewerkers als ook de managers is de aansluiting bij de ASG als een positieve ontwikkeling ontvangen.

Het Verkeersleidersteam heeft ook een bijdrage geleverd aan de Computer Based training over alcohol, drugs en psychotrope geneesmiddelen, die verplicht door al het LVNL-personeel moet worden gevolgd.

Om de ASG nog meer en beter onder de aandacht te brengen is het voorlichtingsfilmpje van de ASG aangepast met 'de verkeersleider' en is een start gemaakt met aanpassing van promotiemateriaal (folder en poster).

## Meldingen

In 2022 zijn geen meldingen bij het team binnengekomen.

## Verkeersleiders-Team

Het Verkeersleidersteam is samengesteld uit:

- Otto Sluis: coördinator (VKL area control)
- Annelies Bos: teamlid (VKL tower Schiphol en approach control)
- Ilse Mosterd: teamlid (VKL area control)
- Michel Nauta: teamlid (VKL tower Groningen)

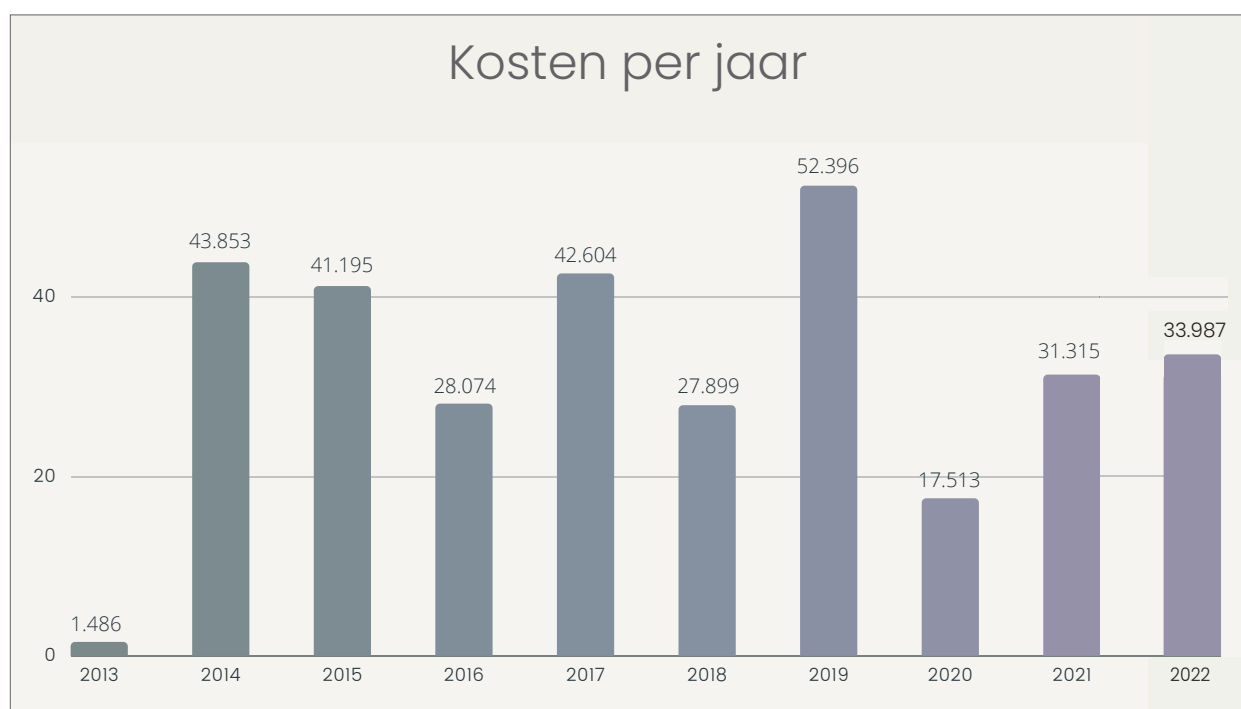
# Financiën

Op financieel gebied was 2022 een standaard ASG-jaar, stabiel ten opzichte van bijvoorbeeld 2021. We bleven met zo'n €3,4k netjes onder budget, vooral vanwege het uitblijven van een enkele WPEX-test ten opzichte van de begroting.

## Cijfers ASG 2022

|                             | 2019          | 2020           | 2021          | begroting 2022 | 2022           | begroting 2023 |
|-----------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|----------------|----------------|
|                             | €             | €              | €             | €              | €              | €              |
| Algemene kosten             | 381           | 174            | 71            | 200            | <b>152</b>     | 200            |
| Juridische kosten           | -             | 218            | -             | 1.000          | <b>-</b>       | 500            |
| Training- en vergaderkosten | 4.758         | -              | 4.387         | 2.500          | <b>2.301</b>   | 3.000          |
| Onkostenvergoedingen        | 3.583         | 476            | 1.135         | 2.500          | <b>3.668</b>   | 3.000          |
| Medische kosten             | 42.955        | 15.488         | 24.563        | 30.000         | <b>26.681</b>  | 30.000         |
| Bankkosten                  | 144           | 158            | 161           | 175            | <b>187</b>     | 175            |
| Verzekeringen               | 575           | 998            | 998           | 1.000          | <b>998</b>     | 1.000          |
| Bedrijfsopbrengsten         |               | -49.407        | -974          |                | <b>-46.416</b> |                |
| <b>Totaal</b>               | <b>52.396</b> | <b>-31.894</b> | <b>30.341</b> | <b>37.375</b>  | <b>-12.429</b> | <b>37.875</b>  |

De post onkostenvergoedingen bleek wel iets hoger uit te pakken dan vooraf ingeschat. Er zijn in 2022 voornamelijk simpelweg wat meer kilometers gereden door de teamleden dan voorzien. Daarnaast is er een afscheidsdiner voor de vorige voorzitter mee gefinancierd en zijn er kosten voor de inwendige mens tijdens een training voor de teamleden gedeclareerd.



De kosten voor de WPEX-onderzoeken namen traditiegetrouw verreweg de grootste hap uit de financiële taart. Onder de streep beheerden we de stichting in 2022 met minder dan €34k.

In 2022 hebben we onze reserves voor 2023 aangevuld door zo'n €46k bij onze stakeholders op te halen. Daarbij mag worden opgemerkt dat de betaalmoraal van de meeste deelnemers hoog is, waarvoor dank. We sloten vervolgens de boeken met dik €40k in kas.



## Financiële stip op de horizon

Nog altijd zijn de kosten voor de WPEX-onderzoeken de grootste post bij ASG. Het volatiele karakter van deze uitgaven maakt het lastig budgetteren en noodzaakt ons om een gezonde buffer aan te houden.

Om het grillige karakter wat te dempen willen we onderzoeken in hoeverre het nog altijd gewenst is een bepaalde groep zelfmelders niet te laten testen door WPEX. Want, enerzijds worden zij vaak ook nog getest door de behandelinstelling zelf, anderzijds zou je kunnen stellen dat een zelfmelder geen bewijsvoerende test nodig heeft. Het bestuur wil die discussie komende periode starten om te bezien of we daarmee de kosten zouden kunnen drukken zonder aan kwaliteit in te boeten of onszelf in een potentieel juridisch moeilijk traject te manoeuvreren.

De verwachting is dat, mocht het lopende boekjaar in overeenstemming met de verwachting lopen, we in het 4e kwartaal bij u aankloppen voor opnieuw een bijdrage. Daarmee wordt de inbreng, tegen de historische gang van zaken in, weliswaar een jaarlijks terugkerend fenomeen maar wel minder groot en vanwege het herhalend karakter voor spelbaarder voor de stakeholders.

# Ambities 2023

## ➤ Professionaliseren bestuur

- Regelmatig contact tussen het bestuur en de teams van coördinatoren borgen.
- Gegevensverwerking controleren – en waar nodig aanpassen – op laatste regelgeving en t.a.v. privacy en anonimiteit.

## ➤ Onderzoek of WPEX in sommige situaties achterwege kan blijven

- WPEX is niet alleen een grote kostenpost, maar zorgt ook voor vertraging met name bij 'zelfmelders'. Daarom onderzoeken of het mogelijk is om dit onderzoek in bepaalde situaties achterwege kan blijven zonder dat dit nadelige gevolgen heeft voor waarborgen die nu ingebouwd zijn.

## ➤ Rol van KLM Health Services binnen ASG verbeteren (continuering)

- Uniforme aanpak bedrijfsartsen garanderen.
- Positioneren van bedrijfsarts als casemanager.
- Verbeteren werkwijze bedrijfsarts (snelheid, daadkracht, opvolging, etc.).
- Verbeteren samenwerking bedrijfsarts en teamlid tijdens behandeling/nazorg.

## ➤ Verbeteren meldingsbereidheid (continuering)

- Jaaroverzicht teams verspreiden onder cockpit en cabine crew.
- Onderzoeken hoe verhoging meldingsbereidheid te bewerkstelligen.

## ➤ Financiën

- Onderzoeken of er alternatieven voor WPEX in het buitenland zijn.
- Bijdrage stakeholders toewerken naar een vast, jaarlijks en voorspelbaar tarief.

