

jaarverslag

2025



# inhoud

<b>1</b>	Voorwoord
<b>2</b>	2025 Jaaroverzicht
<b>4</b>	Cockpit Team Jaaroverzicht
<b>11</b>	Cabine Team Jaaroverzicht
<b>17</b>	LVNL Team Jaaroverzicht
<b>18</b>	Financiën
<b>19</b>	Ambities voor 2026

## SAMENSTELLING STICHTINGSBESTUUR 2025

Voorzitter	Michel Weijand (KLM, KLC en Martinair)
Secretaris	Alexander van Raalte (Transavia)
Penningmeester	Leonard Lammers (VNV)
Bestuurslid	Jonah Bekkers (LVNL)
Bestuurslid	Richard Swart (VNC en FNV Cabine)
Bestuurslid	Reinder Jansen (OVb)
Waarnemend bestuurslid	Ties van Zanten (Ministerie IenW)

# voorwoord

**E**r ligt alweer een bewogen jaar achter ons. AntiSkid (ASG) draait soepel en de verschillende teams hebben weer uitstekend werk geleverd, waarbij de feedback van deelnemers over het algemeen zeer positief is.

In 2025 is het aantal meldingen (zowel zelfmelders als meldingen van derden) wel licht gedaald. Een trendbreuk met de voorgaande drie jaren. We zijn heel benieuwd of deze 'dip' eenmalig is, of dat deze doorzet.

We denken dat de promotiecampagne die eind 2024 is gestart en in 2025 is voortgezet uiteindelijk een positieve invloed zal hebben op onze bekendheid en meldbereidheid. Om te onderzoeken waar zwaktes zitten in vertrouwen, werkwijze en bekendheid is eind 2025 een enquête gehouden onder alle doelgroepen. Uitkomsten dienen verder geanalyseerd te worden, maar een eerste blik geeft een beeld van grote bekendheid en hoog vertrouwen. Dat is erg fijn om te constateren. Natuurlijk zijn er verbeterpunten, zoals het verhogen van de bekendheid onder werknemers die kort in dienst zijn en het verhogen van de meldbereidheid. Ook is verschil te zien in het geloof in volledige betrouwbaarheid van derden-meldingen onder de verschillende doelgroepen. Dit geeft ons concrete punten om in 2026 aan te werken. In 2027 staat nogmaals een enquête in de planning om de effectiviteit van het door ons gevoerde promotiebeleid te toetsen.

In 2025 is Bart Thissen (LVNL) teruggetreden als secretaris en bestuurslid. Bart was de afgelopen jaren een van de drijvende krachten binnen het ASG-bestuur. Bart is prettig in de omgang, heeft

altijd zijn zaken op orde en zorgt altijd voor een prima sfeer. Op zijn initiatief is gestart met het opschonen en herstructureren van opgeslagen data. Een project dat in 2026 zijn afronding zal vinden. We zullen Bart missen en willen hem bedanken voor zijn tomeloze inzet voor ASG de afgelopen jaren.

De rol van secretaris is inmiddels overgenomen door Alexander van Raalte en Jonah Bekkers is toegetreden tot het bestuur als vertegenwoordiger van de LVNL.

In alle teams hebben het afgelopen jaar mutaties plaatsgevonden en zijn nieuwe teamleden geworven. Deze nieuwe leden zullen starten na de gezamenlijke training in het eerste kwartaal van 2026. Daarmee zijn de teams weer op sterkte.

Na een lang traject is de Service Level Agreement (SLA) met KLM volledig vernieuwd en aangepast aan de huidige wetgeving en vernieuwde processen. Met KLC en Transavia is inmiddels ook het traject opgestart om, met de KLM-SLA als blauwdruk, te komen tot een nieuwe SLA. Het vernieuwen van de SLA's kan worden gezien als onderdeel van het professionaliseren van processen en beleid binnen ASG. In 2025 zijn drie projecten opgestart op het gebied van beleid, financiën en IT&data-beheer, met als doel ASG klaar te maken voor de toekomst.

Wij kijken er naar uit om ook in 2026 weer vol aan de slag te gaan en collega's die onze hulp nodig hebben bij te staan daar waar nodig.

# 2025 jaaroverzicht

---

## **Melden = helpen**

Verslaving is een progressieve ziekte. Dit houdt in dat het verloop steeds erger wordt, wanneer er niet wordt ingegrepen. Daarom is het van belang dat vermoedens van PMG (problematisch middelengebruik) tijdig worden gemeld. Op deze manier is de slagingskans van behandeling groter.

Door zorg over een collega, vriend, partner of kennis bij ASG neer te leggen kun jij iemand helpen. Jouw melding is anoniem voor de persoon waarover jij een melding doet en voor de werkgever van de betrokken persoon. Wanneer de betrokken persoon zijn medewerking verleent aan onderzoek en/of behandeling, wordt werkgever niet geïnformeerd over de situatie. Dit is gewaarborgd in het proces en is het fundament van ons bestaan. Melden is dus écht helpen!

### **Quote ervaringsdeskundige collega:**

*“ASG heeft mij uit een heel diep dal gehaald. Het was erg fijn door collega's geholpen te worden die je echt het gevoel geven er voor je te zijn, zonder dat ze een mening over mij hadden”*

---

## **Meldingen**

Sinds de start van het cockpitteam hebben wij ons ten doel gesteld om het melden van zorg zo veilig mogelijk te maken voor zowel melder als de betrokkene waarover gemeld wordt. Door ons werk meer bekendheid te geven lijken collega's ons gemakkelijker te vinden wanneer zij zorgen hebben over een collega. We zien langzaam een toename in zelfmeldingen.

## **Bekendheid van ASG**

Vanuit het bestuur is een campagne gestart om ASG meer zichtbaarheid en bekendheid te geven onder collega's. Zo zijn flyers, visitekaartjes, (digitale) posters en andere middelen verspreid. Om de bekendheid van ASG te toetsen is in '25 een enquête verstuurd naar alle cockpit -en cabinecollega's van KLM, KLC en Transavia en naar alle verkeersleiders van LVNL.

# 2025

## jaaroverzicht

---

### **Professionalisering**

Ieder jaar blijven we ons ontwikkelen. Dit doen we d.m.v. casuïstiekbespreking en evaluatie van de verschillende processen. Ten aanzien van ons eigen functioneren blijven we kritisch en hebben we ieder kwartaal teamoverleg waarbij we ons eigen handelen onder de loep nemen. Dit gebeurt naast de jaarlijkse trainingen die we inplannen met alle ASG-teams (cockpit, cabine en luchtverkeersleiding) samen.

Nieuwe teamleden zijn ingewerkt en kregen de kans mee te kunnen werken aan een eerste gesprek om later als buddy te kunnen functioneren. Dit jaar hebben we ook een intervisietraining gehad ter professionalisering van onze teamleden.

---

### **Uitleg meldingen**

Meldingen worden gedaan door de persoon zelf of kunnen gedaan worden vanuit zorg voor een ander.

Alle meldingen die binnenkomen over anderen worden door ons getoetst op validiteit. Een melding is valide wanneer deze feitelijk, geloofwaardig en uit eerste hand is.

Een valide melding wordt vervolgens geanalyseerd door het team. Op basis van deze analyse wordt een inschatting gemaakt of er sprake is van PMG en kijken wij of we naar aanleiding van de feiten in de melding genoeg aanleiding zien tot interventie. In principe gaan wij niet tot interventie over op basis van slechts 1 melding. Tenzij uit deze melding blijkt dat de gemelde persoon en/of de vliegveiligheid direct in gevaar is. Anders handelen wij pas na minimaal 2 gevalideerde meldingen.

Meldingen worden met de grootste zorg behandeld. Voordat een melding wordt gedeeld met het team, wordt deze geanonimiseerd door de team coördinator. Hierdoor is een melding nooit ter herleiden naar de melder of de persoon over wie de melding wordt gedaan.

# cockpit team jaaroverzicht

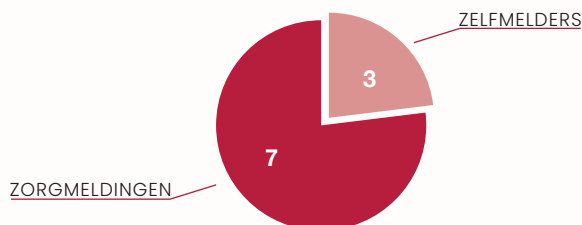
## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2025 van het ASG-cockpitteam. ASG helpt bij het vroegtijdig signaleren van problematisch middelengebruik, het begeleiden en hulp bieden aan vliegend en verkeersleiding personeel en het beschermen van de vliegveiligheid. Wij helpen met het identificeren van het probleem, vervolgens met het ondersteunen van betrokkenen in de behandeling en tenslotte met het begeleiden van de terugkeer in de vliegende functie. Wij proberen zo laagdrempelig mogelijk en makkelijk benaderbaar te zijn voor collega's die hulp zoeken en collega's die zorgen hebben over een collega.

In dit jaarverslag, in combinatie met het 'Factsheet Cockpit 2025', geven we u graag een beeld van de meldingen die zijn binnengekomen bij ons team. De verschillende middelen worden uiteengezet. We geven u inzicht in de samenstelling van ons team. Verder geven we inzicht in hoe we ASG verder onder de aandacht trachten te brengen bij collega's en hoe we het team blijven ontwikkelen. Tenslotte blikken we vooruit naar 2026.

## Feiten en Cijfers 2025

In 2025 kregen wij 10 meldingen, 3 minder dan in 2024. 7 meldingen werden gedaan door collega's die hun zorgen uitten over andere collega's. 3 meldingen betroffen zelfmeldingen.



### Van deze meldingen betrof het:

- ▶ 90% Alcohol, tegenover 87% in 2024 en 88% in 2023.
- ▶ 0% Medicatie, tegenover 5% in 2024 en 5% in 2023.
- ▶ 20% Drugs\*, tegenover 7% in 2024 en 6% in 2023.
- ▶ 10% Gedragsverslaving\*

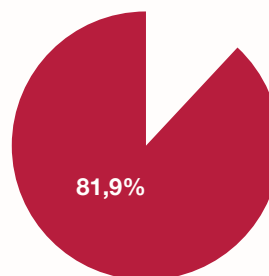
*\*Drugs werd wel in combinatie met alcohol gebruikt, evenals gedragsverslaving i.c.m. drugs.*

# cockpit team jaaroverzicht

## Feiten en Cijfers 2025

Sinds 2016 zijn er verschillende collega's met hulp van ASG aan de slag gegaan met hun verslavingsproblematiek.

81,9%\* van alle hulptrajecten heeft ervoor gezorgd dat de collega zijn of haar "vliegende functie" weer heeft kunnen oppakken.



*\*Gemiddelde percentages van afgesloten trajecten berekend over periode mrt 2017-dec 2025*

## Samenstelling cockpitteam

Het team bestaat op dit moment uit 12 gemotiveerde collega's die allemaal op hun eigen manier affiniteit hebben met verslavingsproblematiek: collega's die in hun nabije omgeving ervaring hebben gehad met verslaving en/of binnen ons team ervaring hebben opgedaan. Het team in 2025 bestaat uit collega's van drie Nederlandse luchtvaartmaatschappijen: KLM, KLM Cityhopper en Transavia.

Onze teamleden worden getraind in de opvang en begeleiding van collega's. Het is een team **voor collega's door collega's**. Ons doel: het begeleiden van collega's met verslavingsproblematiek naar de juiste zorg en na behandeling terug begeleiden in de "vliegende functie".

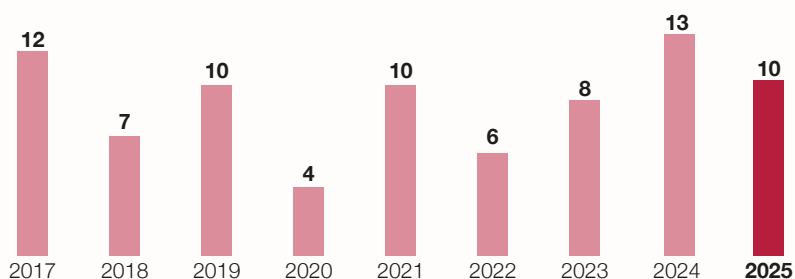
## Team-samenstelling 2025

- ▶ Roderick Sondervan (KLM)
- ▶ Eliane Vluggen (Transavia)
- ▶ Loes van der Vliet (KLC)
- ▶ Bram de Ridder (KLC)
- ▶ Tim Cos (KLM)
- ▶ Bert Rijnberg (KLC)
- ▶ Jan Willem Geldermans (KLM)
- ▶ Dara van Langen (KLM)
- ▶ Jacqueline ter Hagha (Transavia)
- ▶ Bjørn Koopman (KLM)
- ▶ Twan Weghorst (KLM)
- ▶ Rick Koevoets (KLM)

# cockpit team jaaroverzicht

## Historisch overzicht

Sinds maart 2017 registreren wij de meldingen die binnenkomen.

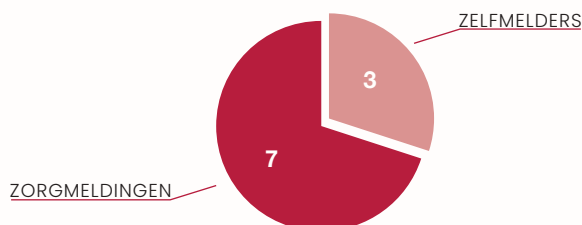
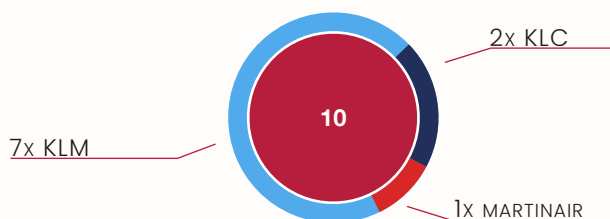


## 2025

Gedurende deze periode zijn er 10 meldingen binnengekomen bij het cockpitteam.

7 van deze meldingen zijn gedaan over een ander en 3 meldingen zijn gedaan vanuit de persoon zelf.

Er zijn in deze periode 7 meldingen binnengekomen over KLM-collega's, 2 over KLC collega's en 1 over een Martinair collega.



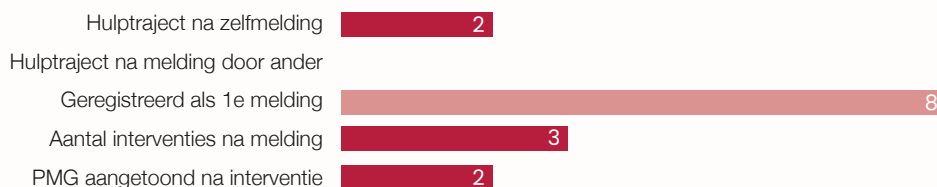
# cockpit team jaaroverzicht

## Uitleg

Alle meldingen die binnenkomen over anderen worden door ons getoetst. Een melding dient feitelijk, betrouwbaar en uit eerste hand te zijn. Voldoet een melding hieraan, dan is deze valide en daarmee bruikbaar. Niet gevalideerde meldingen worden vernietigd.

In deze periode zijn er 10 meldingen als valide beoordeeld. Na validatie beoordelen wij of er direct interventie nodig is of mogelijk pas in de toekomst.

Bij een eerste valide melding ondernemen wij nog geen actie, tenzij wij achten dat de vliegveiligheid of de persoon zelf direct in gevaar is. Bij een zelfmelding gaan wij per definitie over tot interventie. In geen van de 'third party'-meldingen zijn wij overgegaan tot interventie. Na de interventie van twee zelfmeldingen werd PMG vastgesteld en is een hulptraject in gang gezet. Bij de 3e zelfmelding werd geen PMG vastgesteld.



## Verdeling man/ vrouw en middelengebruik

Van de 10 meldingen ging het in alle gevallen om mannen. In 9 van de 10 gevallen ging het om alcohol. In 1 geval ging het naast alcohol om drugs en in 1 geval ging het om zowel sex als snus.



# cockpit team jaaroverzicht

---

## **Lopende begeleidingstrajecten per 31 december 2025**

Er is momenteel 1 lopend behandelingstraject.

Naast de initiële behandeling bestaan de begeleidingstrajecten ook uit nazorg en een controleperiode.

Na het voltooien van de behandeling blijven wij collega's nog minimaal 2 jaar (of langer indien gewenst/nodig) volgen. Op deze manier is er laagdrempelig contact mocht er gedurende deze periode behoefte zijn aan begeleiding, of wanneer er sprake is van een terugval.

---

## **Afgesloten begeleidingstrajecten per 31 december 2025**

In 2025 werd 1 behandeltraject afgerond. Collega vliegt weer en onderhoudt contact met ons ter nazorg.

Ondanks dat het traject is afgesloten, behoudt collega de mogelijkheid om voor hulp terug te vallen op ASG.

---

## **Gebruikte behandelinstellingen 2025**

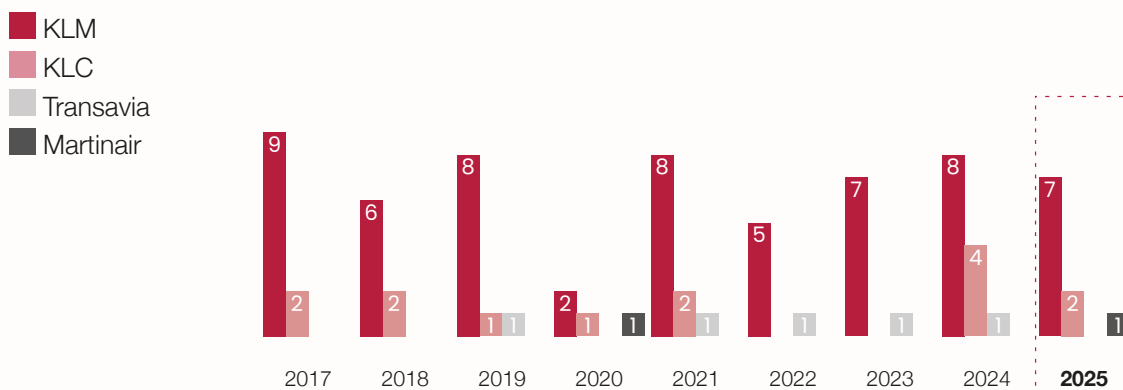
In 2025 is gebruik gemaakt van:

- Spoor 6
- U-center.

# cockpit team jaaroverzicht

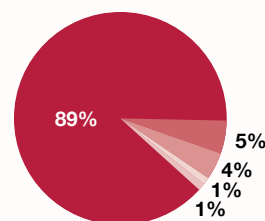
## Meldingen per maatschappij

Hieronder ziet u de verdeling per maatschappij van de ontvangen meldingen sinds 2017.



## Verslavende middelen

Hiernaast ziet u een overzicht van de gemelde middelen over de periode 2017-2025. Zoals in de reguliere verslavingszorg is alcohol het meest voorkomende middel.



### VERSLAVENDE MIDDELEN 2017-2025

89%	ALCOHOL
5%	DRUGS
4%	MEDICIJNEN
1%	GOKVERSLAVING
1%	SEKS

# cockpit team jaaroverzicht

---

## **Vooruitblik naar 2026**

We werken verder aan een grotere exposure, een verbeterde zichtbaarheid en een diepere inbedding binnen de luchtvaart van het ASG-team door middel van het publiceren van dit jaarverslag, ons Factsheet cockpit 2025, aandacht voor MAD tijdens trainingen voor vliegend personeel, interviews en promotiemateriaal. In 2026 werken we verder aan een nieuwe, informatieve film over ons werk waarin collega's hun verhaal en ervaringen met ASG delen. Daarnaast zijn we in nauw contact met de verschillende trainingsafdelingen binnen Flight Operations en Inflight, om erop toe te zien dat de juiste informatie over ASG wordt gedeeld in trainingen.

Op korte termijn ontvangen wij de uitslag van de enquête, gehouden onder alle vliegend collega's van Inflight en Flight Operations en de verkeersleiders van LVNL. We peilen daarmee de bekendheid van ASG. Dit zullen we in de toekomst nogmaals doen om te kijken of bovengenoemde inspanningen hebben bijgedragen aan genoemde doelstellingen. Op basis van deze resultaten hopen we ASG effectiever te kunnen promoten om daarmee de bekendheid onder de mensen te vergroten.

Per 1 januari 2026 verlaten twee leden ons cockpitteam. Dara van Langen en Roderick Sondervan nemen na jarenlange trouwe dienst en inspanning afscheid van ASG. Hiertoe zal er een vacature komen voor een plek in ons cockpitteam. Mocht je geïnteresseerd zijn om aan de slag te gaan als teamlid van het cockpitteam ASG, neem dan contact op met de coördinator van het cockpitteam, Rick Koevoets.

Eind 2024 is het nieuwe "ASG-portal" door ons team in gebruik genomen. Dit valt binnen de professionaliseringsslag die we maken binnen ASG. Het portal vergemakkelijkt het verwerken en archiveren van ontvangen meldingen en vervolgens het valideren en beoordelen door ons team. Daarbij is beveiliging van alle gegevens nog beter gewaarborgd. We blijven werken aan de verbetering van dit portal. Ook is het portal inmiddels door het cabineteam in gebruik genomen.

---

## **Meer informatie?**

Mocht jij meer willen weten over ons werk, neem dan eens een kijkje op onze website: [www.antiskid.nl](http://www.antiskid.nl). Op de website is ook informatie te vinden over hoe een melding kan worden gedaan.

Voor vragen of opmerkingen is onze coördinator bereikbaar op: [rick.koevoets@antiskid.nl](mailto:rick.koevoets@antiskid.nl)

# cabine team jaaroverzicht

---

## Samenstelling cabineteam

Het cabineteam bestond in 2025 uit twaalf gemotiveerde collega's die allemaal op hun eigen manier affiniteit hebben met verslavingsproblematiek: ervaringsdeskundigen, (oud) zorgmedewerkers, collega's die in hun nabije omgeving ervaring hebben gehad met verslaving en/of binnen ons team ervaring hebben opgedaan. In ons team is ruimte voor collega's van drie Nederlandse luchtvaartmaatschappijen: KLM, KLM Cityhopper en Transavia. In 2025 hadden wij door doorstroming van KLM Cityhopper-collega's geen teamgenoten van deze maatschappij.

Gedurende het jaar hebben wij een sollicitatieprocedure geopend. Daarvan waren twee posities voor Transavia-collega's en twee posities voor KLM Cityhopper-collega's. In het laatste kwartaal hebben wij de sollicitatieprocedure kunnen afronden en twee nieuwe collega's vanuit Transavia kunnen aannemen en een nieuwe collega vanuit KLM Cityhopper. Deze collega's zullen formeel in 2026 starten in ons team. Er blijft na deze ronde dus nog een plek open voor een KLM Cityhopper-collega open.

---

## Team-samenstelling 2025

- ▶ Bob Loonen (KLM)
- ▶ Dirk Stoker (KLM)
- ▶ Erik van Kooten (KLM)
- ▶ Natascha van Leeuwen (KLM)
- ▶ Huub Janssen (KLM)
- ▶ Carolina Samaniego (KLM)
- ▶ Rene van Groesen (KLM)
- ▶ Fleur Viguurs (KLM)
- ▶ Paul Meijvogel (KLM)
- ▶ Jacky van Wees (KLM)
- ▶ Danny Eijkelboom (KLM)
- ▶ Karin Keller (Vacature per 2027) (Transavia)
- ▶ (Vacature) (Transavia)
- ▶ (Vacature) (KLC)
- ▶ (Vacature) (KLC)

In 2026 zullen wij de volgende drie nieuwe collega's verwelkomen in ons team:

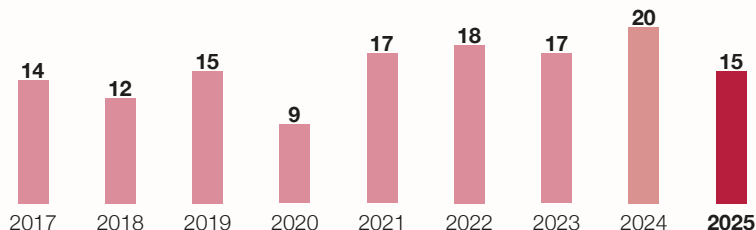
- ▶ Beatrijs Lurvink (KLC)
- ▶ Belinda Tjin (Transavia)
- ▶ Samira Marghadi (Transavia)

# cabine team jaaroverzicht

In deze factsheet vindt u informatie van het ASG-Cabineteam voor het jaar 2025. De informatie wordt door middel van grafieken voorgelegd met daarbij een korte uitleg. Mocht u geïnteresseerd zijn in verdere informatie dan kunt u onze coördinator Bob Loonen benaderen.

## Historisch overzicht

Sinds maart 2017 registreren wij de meldingen die binnenkomen. In 2025 hadden wij aanzienlijk minder meldingen dan voorgaande jaren er kwamen vijftien meldingen bij ons team binnen.

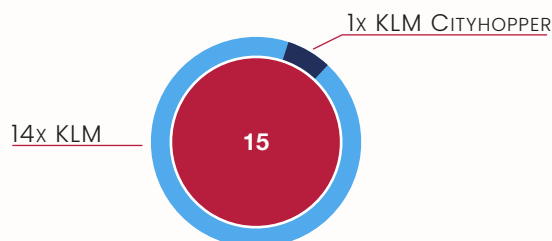
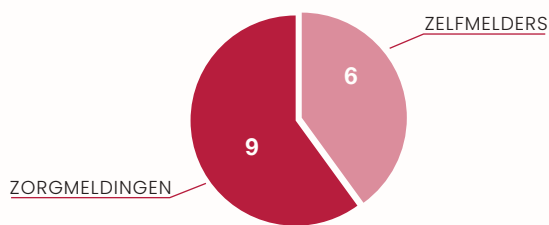


## 2025

Gedurende deze periode zijn er: 15 meldingen binnen gekomen bij het cabineteam:

- 9 meldingen betroffen een zorgmelding.
- 6 meldingen waren een hulpverzoek van betrokkene zelf.

Er zijn in deze periode 14 meldingen binnengekomen over KLM-collega's, geen over Transavia-collega's en één over een KLC-collega.



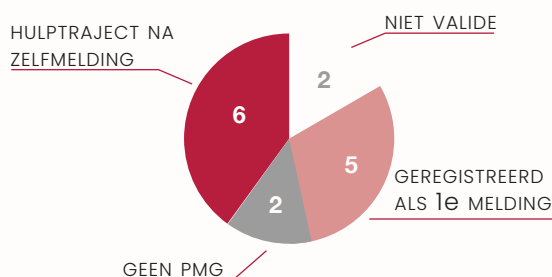
# cabine team jaaroverzicht

## Uitleg

Alle zorgmeldingen die binnenkomen worden door ons getoetst. Een melding is valide als deze feitelijk, meetbaar en uit de eerste hand is.

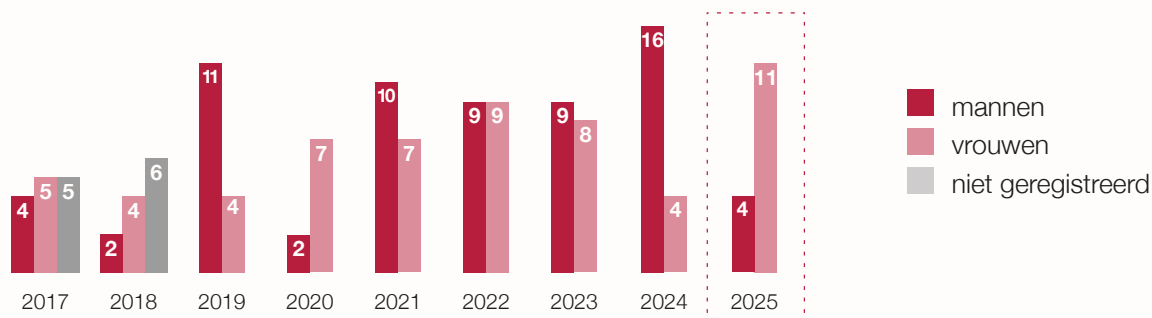
In deze periode zijn elf meldingen valide bevonden. Vijf daarvan zijn geregistreerd als eerste melding. Vijf van de zes zelfmelders hebben direct een begeleidingstraject aangeboden gekregen gericht op PMG. Eén zelfmelder heeft hulp gekregen voor een gokverslaving.

Twee meldingen zijn niet ontvankelijk verklaard. En bij twee meldingen bleek geen sprake van PMG maar wel van gedragsverslaving op het gebied van voeding waarvoor wij collega's hebben verwezen naar de juiste zorg.



## Verdeling mannen-vrouwen

Hier ziet u de verdeling tussen mannen en vrouwen per jaar weergegeven.



# cabine team jaaroverzicht

## Lopende begeleidingstrajecten per 31 december 2025:

Deze begeleidingstrajecten bestaan naast de initiële behandeling ook uit nazorg en controleperiode. Na het voltooien van de behandeling blijven wij collega's nog minimaal twee jaar volgen. Op deze manier is er laagdrempelig contact mocht er gedurende deze periode behoefte zijn aan begeleiding en of sprake zijn van een terugval.



## Afgesloten begeleidingstrajecten per 31 december 2025:

Bij alle afgeronde trajecten hebben collega's de behandeling, nazorg en controleperiode positief doorlopen. Ondanks dat trajecten zijn afgesloten behouden zij de mogelijkheid om voor hulp terug te vallen op ons team. Dit is vooral belangrijk bij mogelijke terugval of moeilijke periodes. Ondanks dat het traject na de controleperiode formeel wordt afgerond blijven wij altijd laagdrempelig benaderbaar voor collega's.



# cabine team jaaroverzicht

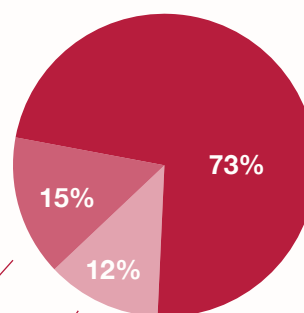
## Terug in eigen functie

Het doel van ASG is om collega's op een gezonde manier terug te laten keren in hun 'vliegende functie'.

De grafiek hiernaast laat zien dat per eind december 2025 73 procent van de collega's die een traject hebben afgesloten sinds 2017 zijn teruggekeerd in hun 'vliegende functie'.

Daarnaast zie je dat:

- 15 procent heeft gekozen voor een andere loopbaan, pensioen of VVR.
- 12 procent is niet kunnen terugkeren in de 'vliegende functie' door herhaaldelijke terugval of volledig afgekeurd te zijn.



## Gebruikte behandelinstellingen

- Castle Craig 15%
- Jellinek 15%
- Spoor 6 35%
- Overige 25%

# cabine team jaaroverzicht

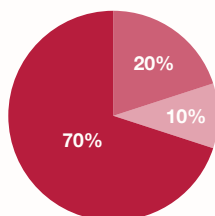
## Verslavende middelen

In de grafieken hieronder ziet u voor zowel mannen als vrouwen de top 3 van meest gebruikte middelen sinds 2017 (berekend per melding).

Net als in de reguliere verslavingszorg is alcohol het meest voorkomende middel. Opvallend is dat Methamfetamine veel voorkomt onder mannen die seks hebben met mannen.

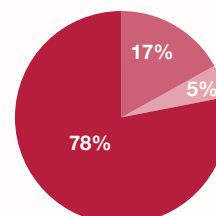
### MANNEN: TOP 3 SINDS 2017

70% ALCOHOL  
20% METHAMFETAMINE  
10% COCAÏNE EN GHB



### VROUWEN: TOP 3 SINDS 2017

78% ALCOHOL  
17% (SLAAP)MEDICATIE  
5% SOFTDRUGS/OVERIG

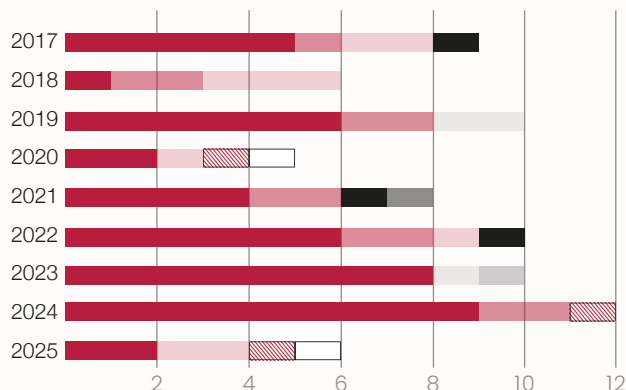


## Meest voorkomende middelen

De hier genoemde middelen betreffen de hoofdmiddelen waarvoor behandeling is ingezet. Belangrijke kanttekening hierbij is dat veel middelenafhankelijkheid gepaard gaat met gecombineerd gebruik.

- alcohol
- methamfetamine
- (slaap)medicatie
- cocaïne
- softdrugs/overig
- overige harddrugs
- GHB
- Anders dan PMG

*Andere middelen: 2CB, 3MMC, DMT, XTC, Benzodiazepinen (anders dan slaapmedicatie)*



# LVNL team jaaroverzicht

---

In 2022 heeft LVNL zich aangesloten bij ASG.

Net als de afgelopen jaren zijn er in 2025 geen meldingen binnen gekomen.

## **Team**

Het LVNL team bestaat uit vier betrokken collega's.

In 2025 hebben we door middel van posters en actieve communicatie naar de medewerkers geprobeerd ons team meer zichtbaarheid te geven.

Hiermee willen we ASG meer bekendheid geven, zodat men ons weet te vinden indien nodig.

# Financiën

In 2025 zijn de totale kosten ten opzichte van 2024 gedaald. Met name de medische kosten laten een duidelijke afname zien. Ook de training- en vergaderkosten en de onkostenvergoedingen liggen lager dan in het voorgaande jaar.

De overige kostenposten, zoals telefoon-, bank- en verzekeringskosten, blijven grotendeels stabiel.

De bedrijfsopbrengsten over 2025 zijn iets gestegen ten opzichte van 2023. Dit verschil kan verklaard worden door het groeiende aantal leden bij de stakeholders wat gebruikt wordt voor de berekening. In het jaar 2024 is er geen bijdrage gevraagd aan de stakeholders omdat er op dat moment genoeg vrij vermogen was.

Per 5 februari 2026 bedraagt het banksaldo:

**€ 44.471,64.**

## Cijfers ASG 2025

	2023	2024	2025
Kantoorkosten	3.025	249	142
Algemene kosten	186	-	-
Juridische kosten	-	-	-
Training- en vergaderkosten	-	5.309	2.128
Onkostenvergoedingen	868	4.119	2.804
Medische kosten	34.304	35.574	11.979
Telefoonkosten	435	259	249
Bankkosten	180	237	253
Verzekeringen	998	998	998
Bedrijfsopbrengsten	-56.019	-	-58.473
<b>Totaal</b>	<b>-16.023</b>	<b>46.746</b>	<b>-39.919</b>

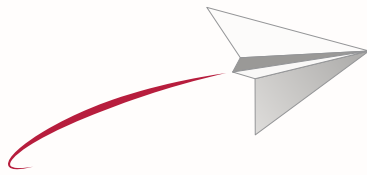
# Ambities

---

Onze belangrijkste ambitie zal altijd zijn om collega's die onze steun nodig hebben optimaal te kunnen helpen, ervoor te zorgen dat iedereen ons weet te vinden en dat het vertrouwen in ASG, dat al zeer hoog is, nog verder te verbeteren. De verschillende teams leveren uitstekend werk.

Als bestuur is het onze taak om de teams dusdanig te ondersteunen dan zijn ongestoord hun werk kunnen doen. Daarnaast dient natuurlijk ons beleid op orde te zijn en in lijn met de huidige wetgeving. Om dit te realiseren is de afgelopen tijd een aantal projecten opgestart. Deze projecten zullen hun doorgang vinden in 2026 met de volgende speerpunten:

1. Verhogen van de bekendheid en meldbereidheid van/naar ASG. De uitkomst van de enquête die eind 2025 heeft plaatsgevonden vormt hiervoor een prachtige basis en geeft ons concrete punten om aan te werken.
2. Verdere professionalisering van ASG, door het afronden van:
  - a. Project op het gebied van financiële regelingen. Dit project is bijna afgerond, maar dient nog te worden verankerd in ons huishoudelijk reglement.
  - b. Introductie van een nieuw IT&data systeem om integriteit en vertrouwelijkheid van data te waarborgen. De keuze is inmiddels gemaakt en gevallen op Microsoft 365. In 2026 zal de implementatie hiervan plaatsvinden.
  - c. Vernieuwen van overeenkomsten en beleid. Ook dit deelproject loopt inmiddels enige tijd. Verdere implementatie en afronding hangt samen met de introductie van ons nieuwe IT-systeem. De verwachting is dat dit deelproject eind 2026 dan wel begin 2027 zal zijn afgerond. Hiermee is ASG weer toekomstbestendig.



© AntiSkid Group 2026